

# 南充市人力资源和社会保障局文件

南人社通〔2024〕3号

## 南充市人力资源和社会保障局 关于印发《2024年度“双随机、一公开”工作 计划》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局：

为认真贯彻落实国省市关于全面推行“双随机、一公开”监管工作的决策部署，进一步探索深化行政体制改革，推广随机抽查，规范事中事后监管，推进行政监管科学化、规范化，我局制定了《2024年度“双随机、一公开”工作计划》，现印发你们，请认真贯彻执行。

南充市人力资源和社会保障局

2024年1月16日



# 2024 年度“双随机、一公开”工作计划

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，规范各类用工主体的用工行为，切实维护劳动者权益。

## 二、执法检查对象

全市行政区域范围内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等各类用人单位。

## 三、执法检查内容

劳动保障法律、法规和规章遵守情况。

## 四、执法检查方式

2024 年度的“双随机、一公开”检查由市人社局劳动保障监察科（支队）牵头制定检查方案，各县（市、区）人社局劳动保障监察大队具体牵头组织实施，随机抽查比例为辖区内用人单位总数的 2%，被抽查情况以及查处结果由各级劳动保障监察机构及时录入四川省“双随机、一公开”监管系统，并定期在政府相关网站对外公开。

原则上，在同一年度内对同一企业的抽查次数不超过 2 次；对于劳动保障守法诚信等级被评定为 A 级的用人单位，两年内可以不检查或减少检查次数，未主动参加劳动保障守法诚信等级

评价或劳动保障守法诚信等级被评定为 C 级的用人单位列为必查清单。

## 五、执法检查时间

执法检查时间从 2024 年 4 月份开始，11 月 22 日之前全部检查结束。

## 六、工作要求

（一）高度重视，全面履行职责。各县（市、区）人社局要高度重视，切实加强组织领导，进一步强化行政执法责任制，探索实行责任追究制，切实履行好自身法定职责，各司其职、各负其责，着力提高执法检查的针对性和有效性，确保按时、按质按量完成年度工作任务。

（二）规范执法检查程序与行为。严格遵照相关法律规定，遵循法定程序进行执法检查，规范法律行为，做到依法行政，依法执法，全面落实“行政执法的公示制度、行政执法全过程的记录制度、重大执法决定的法制审核制度”。执法检查人员与被检查对象有利害关系的，应依法回避。随机抽查要全面公开、全程留痕，实现责任可溯。

（三）及时、依法处理违法违纪。对检查发现的违法行为，应当根据调查情况做出是否予以行政处罚、移送其他行政机关、移送司法机关等决定。违法违规行为情节严重的，直接与市场主体的社会信用挂钩，并在严重失信企业信息公示平台上予以公

示，提请相关单位实施失信联合惩戒。

- 附件：1. 《南充市市场监管领域部门联合“双随机、一公开”抽查计划表》（2024年度）
2. 《南充市人力资源和社会保障局双随机抽查工作计划表》（2024年度）

附件 1

南充市市场监管领域部门联合“双随机、一公开”抽查计划表（2024 年度）

抽查计划编号	抽查计划名称	抽查类型	抽查比例（数量）	抽查事项	抽查对象范围	发起部门	参与部门	实施层级	抽查时间
1	劳动用工抽查	定向	2%	各类用人单位（与劳动者建立劳动关系）工资支付情况检查	各类用人单位（与劳动者建立劳动关系）	人力资源和社会保障部门	市场监管部门	市、县（市、区）两级联动检查	2024 年 4 月 11 日至 11 月 22 日
备注：“双随机、一公开”抽查必须于 2024 年 11 月底以前完成。									

附件 2

南充市人力资源和社会保障局双随机抽查工作计划表（2024 年度）

抽查计划编号	抽查计划名称	抽查类型	抽查比例 (数量)	抽查事项	抽查对象 范围	实施层级	抽查时间
1	劳动用工抽查	定向	2%	劳务派遣用工检查	劳务派遣 相关单位	市、县(市、区) 两级联动检查	2024 年 4 月 11 日至 11 月 22 日
备注：“双随机、一公开”抽查必须于 2024 年 11 月底以前完成。							



