

## 2022 年度市级预算绩效管理工作情况

2022 年，南充财政紧紧围绕党中央、国务院全面实施预算绩效管理的战略部署和省委、省政府深入实施预算绩效管理的意见要求，以健全“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系为目标，进一步树牢“花钱必问效，无效必问责”的绩效理念，持续完善“绩效目标管理、事前绩效评估、绩效运行监控、事后续效评价、绩效结果应用”管理闭环，主要完成以下工作：

**一、统筹部署，全力推进绩效理念强化。**一是宣传培训推绩效。一方面通过开展预算绩效管理线上专题培训、区县绩效目标复审点对点现场培训、将预算绩效管理相关内容纳入全市乡镇财政干部业务培训班等多种方式，全年开展培训 11 场，累计培训 550 余人次；另一方面借助财政官网、“政策导航”电视节目等途径宣传绩效理念，扩大受众范围。二是信息公开促绩效。一方面强化预决算公开力度，除涉密部门和项目外，将 101 个部门整体支出和 293 个项目支出绩效目标，随同预算编制草案报市人代会审查并同步公开，将 2021 年绩效自评结果随同部门决算同步公开；另一方面坚持重点绩效评价公开力度，将 25 个部门整体支出和 27 个项目（政策）支出绩效评价结果在财政官网公开，自觉接受社会监督，着力打造阳光透明绩效。三是严格考核督绩效。充分发挥目标考核“指挥棒”作用，将预算绩效纳入市委、市政府综合目标考核内容，作为市管领导班子和领导干部年度考核重要参考，连续四年对 9 个县（市、区）和市级近 200 个预算部门进行全方位、

多层次的严格考核，推动树立“绩效意识、责任意识”。

**二、踔厉奋发，着力推动绩效工作创新。**一是持续健全预算绩效管理体系。围绕“三全”目标，印发《南充市财政局关于建立预算绩效管理跟踪问效“两书一函”制度的通知》（南财绩〔2022〕8号）等一系列制度文件，为全面实施绩效管理提供坚实的制度保障。二是创新开展区县绩效目标复审。组织专业精干力量成立复审小组，按比例随机抽选区县部门整体支出和项目支出绩效目标进行复审，共抽选112个县级部门整体支出绩效目标，涉及财政资金20.11亿元；96个项目支出绩效目标，涉及财政资金7.22亿元。针对复审发现的问题，有针对性地进行培训，并建立问题整改机制。三是探索打造“参与式”绩效管理新模式。邀请区县财政部门相关人员参与财政重点绩效评价等预算绩效管理工作，充实预算绩效管理工作力量；邀请人大代表、政协委员参与、监督、指导预算绩效管理工作，增强工作透明度，提升工作权威性。

**三、固本强基，大力优化绩效管理闭环。**一是切实前移绩效管理关口。将绩效目标设置作为预算申报必备要件，在预算管理一体化系统中对超1500个50万元以上项目绩效目标进行审核；督促市级部门对重点政策、重大项目开展事前绩效评估，从源头有效防控财政资源配置低效无效。2022年，市本级对青少年活动中心运营等14个项目开展重点绩效评估，涉及资金6449万元。二是全面实施绩效运行监控。依托预算管理一体化系统，组织市级部门对市级7000余个项目（含人员类项目）开展自行监控，并对出现预算执行进度偏低、绩效目标“完成指标”为“完全不可能”或“有可

能”的监控项目进行预警，要求市级部门提出处置意见并予以落实。市本级抽选了市检察院办案区升级改造等 20 个项目，对绩效目标实现程度和预算执行进度进行了重点监控，涉及资金 7136 万元。三是纵深推进事后绩效评价。按照“谁支出、谁自评”的原则，坚持全覆盖、无遗漏，要求市级预算部门对管理的财政支出进行绩效自评，选择市直机关工委、市公路管理局等 25 个预算部门以及脱贫攻坚、乡村振兴、科教文卫等重点领域 27 个项目（政策）作为财政重点绩效评价对象，涉及资金 12.1 亿元。同时对往年评价发现问题的整改情况进行“回头看”，确保问题能整改、评价出实效。