

# 南充市财政监督检查局文件

南财监绩〔2023〕17号

签发人：杜 懋

## 南充市财政监督检查局 关于对南充市教育科学研究所开展 2022 年 部门整体支出绩效评价的报告

南充市财政局：

根据工作安排，我局按照《南充市财政局关于开展 2023 年市级财政重点绩效评价工作的通知》（南财绩〔2023〕8号）要求，联合第三方机构组成评价组，经过前期准备、现场评价、报告撰写三个阶段，采取查阅资料、座谈调研、实地踏勘、数据分析等评价方法，对南充市教育科学研究所绩效评价，现将有关情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）机构设置

南充教育科学研究所为市本级一级预算单位，无下属单位。内设 9 个职能科室，分别为：办公室、财务室、中学室、职教室、规划办、理论室、小学室、信息技术室、体艺室。

### （二）人员编制

南充教育科学研究所共有事业编制 38 人。截止 2022 年底实有事业编制人员 31 人、聘用人员 2 人，退休人员 32 人。

### （三）部门职责

基本职能是全市普教系统的教育科研工作。负责全市教师培训、教学研究、课程改革、教育情报资料图书征订等任务；负责普通高中会考及区、县教研员、教师业务考核评价；负责科研论文、科研成果的评审、中小学教学视导等工作。

## 二、部门资金收支情

### （一）部门总体收支情况

#### 1.部门总体收入情况

南充教育科学研究所 2022 年总收入为 1,319.70 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1,218.34 万元，占 92.32%；其他收入 101.36 万元，占 7.68%。

#### 2.部门总体支出情况

南充教育科学研究所 2022 年总支出为 1,239.43 万元，其中：基本支出 838.94 万元，占 67.69%；项目支出 400.49 万元，占

32.31%。

### 3.部门总体资金结转结余情况

2022年部门总体资金结转结余80.27万元。

#### (二)部门财政资金收支情况

##### 1.部门财政资金收入情况

南充教育科学研究所2022年财政资金总收入为1,218.34万元,其中:一般公共预算财政拨款收入1,218.34万元,占100.00%。

##### 2.部门财政资金支出情况

2022年支出合计1,218.34万元,其中:基本支出817.85万元,占67.13%;项目支出400.49万元,占32.87%。

##### 3.部门财政资金结转结余情况

2022年无财政资金结转结余。

### 三、评价工作开展情况

#### (一)明确评价方法

将被评价单位部门预算总体绩效、部门预算项目绩效、专项预算绩效、绩效结果应用、自评质量等方面作为评价重点,结合被评价单位部门整体支出自评报告及相关资料,严格按照指标体系,采用直接换算法、缺(错)项扣分法、“是否”评分法、比率分值法等对被评价单位进行打分,客观反映被评价单位部门整体支出情况,并形成评价结论。

#### (二)扎实开展现场评价

及时向被评价单位下发评价通知书,指导被评价单位按要求准

备相关资料，确保评价工作顺利开展；了解被评价单位基本情况、工作开展情况、资金使用情况、项目推进情况等绩效相关内容，结合财务资料、一体化系统数据资料、项目管理过程资料、工作记录资料、相关规范制度资料以及其他评价相关资料，对相关评价内容进行一一核实，编制工作记录；结合工作记录及相关资料，对照指标体系，对被评价单位部门整体支出情况进行量化打分。

### （三）高质量撰写评价报告

由评价工作组组长牵头，组织工作组人员，认真梳理评价工作记录和相关资料，严格按照评价工作要求和报告模板撰写报告初稿；由我局绩效监督科对报告初稿进行核实，对表述不清楚、问题定性不准确的内容，督促评价工作组进行再次核实修改；指导评价工作组结合事实依据，对评价报告进行修改完善，确保准确反映被评价单位部门整体支出情况，并提出合理的意见建议。

## 四、评价依据、结论及绩效分析

### （一）评价依据

南充教育科学研究所为有专项预算项目单位。根据《南充市财政局关于开展2023年市级财政重点绩效评价工作的通知》文件要求，该单位评价指标体系为：部门预算总体绩效30分、部门预算项目绩效20分、专项预算绩效30分、绩效结果应用14分、自评质量6分。其中：

得分在90分及以上的为优秀，得分在80—90分的为良好，得分在60-80分为一般，得分在60分以下为较差。

## （二）评价结论

南充教育科学研究所 2022 年部门整体支出得分 82.48 分，评价等级为“良好”，主要表现在：数量指标完成较好、成本指标控制到位、结果应用反馈及时、自评质量较高等方面，但同时也存在年初绩效目标编制质量有待提高、个别月份预算执行进度较慢等问题。得分情况见下表：

表 4-1 南充市教育科学研究所部门整体支出绩效评价得分表

绩效指标			指标分值	得分
一级指标	二级指标	三级指标		
部门预算总体 绩效 (30分)	目标管理 (15分)	目标制定	6	4.92
			2	2
			2	2
		目标实现	3	2.69
			2	2
			4	3.29
	过程控制 (10分)	同步调整	3	3
		及时处置	3	0.04
		完成结果 (5分)	预算结余率 (低效无效率)	5
	部门预算项目 绩效 (20分)	财政重点绩效评价组结合部门管理的特定目标类部门预算项目数量，选取部分特定目标类部门预算项目实施评价并打分，将形成的项目评价分数的平均分（百分制）按 20% 的比例换算得分。		
专项预算绩效 (30分)	部门按照专项项目支出自评工作要求对本部门管理的专项进行自评并打分，形成自评报告。评价组对部门专项自评报告进行质量审核评分。			21.30

绩效结果应用 (14分)	机制建设 (4分)	机制建设	4	2
	信息公开 (4分)	自评公开	4	4
	整改反馈 (6分)	问题整改	3	3
		应用反馈	3	3
自评质量 (6分)	自评质量 (6分)	自评质量	6	6
合计			100	82.48

### (三) 绩效分析

#### 1. 部门预算总体绩效管理 (30分)

##### (1) 目标管理 (15分)

①目标制定方面：指标赋分10分。其中：部门年初绩效目标编制质量赋分6分，预算编制阶段人大反馈绩效目标质量审查情况赋分2分，部门绩效目标制定是否纳入本部门集体决策范围赋分2分。

##### a. 年初绩效目标编制质量方面

南充市财政局对南充教育科学研究所2022年度部门整体支出绩效目标审核打分82分，按照指标换算得 $(82/100)*6$ 分=4.92分。

##### b. 市人大反馈目标质量方面

2022年市人大未反映南充教育科学研究所绩效目标质量方面存在问题，得2分。

##### c. 目标制定纳入集体决策方面

南充教育科学研究所2022年度绩效目标制定纳入了学校党

委会集体决策讨论，得 2 分。

故，目标制定指标得分为： $4.92 \text{ 分} + 2 \text{ 分} + 2 \text{ 分} = 8.92 \text{ 分}$ 。

②目标实现方面：指标赋分 5 分。其中，部门整体绩效目标中数量指标、成本指标的完成情况赋分 3 分，部门整体绩效目标实现程度与预期目标的偏离情况赋分 2 分。

a.数量指标、成本指标的完成情况方面

南充教育科学研究所 2022 年部门整体绩效目标中共设置数量指标 14 个、成本指标 15 个。其中，实现预期目标的数量指标 11 个、成本指标 15 个，按照指标换算得  $(26/29) * 3 \text{ 分} = 2.69 \text{ 分}$ 。

b.绩效目标实现程度与预期目标的偏离情况方面

南充教育科学研究所实现预期目标的 11 个数量指标和 15 成本指标偏离度均在 30%以内，得 2 分。

故，目标实现指标得分为： $2.69 \text{ 分} + 2 \text{ 分} = 4.69 \text{ 分}$ 。

综上，目标管理指标得分为  $8.92 \text{ 分} + 4.69 \text{ 分}$ ，合计 13.61 分。

(2) 过程控制 (10 分)

①执行进度方面：指标赋分 4 分。南充教育科学研究所 6、9、11 月实际支出进度分别为 36.40%、54.40%、64.60%，未达 6 月、9 月、11 月应达 40%、67.5%、82.5%的目标进度要求，按指标计算得 3.29 分。

②调整同步方面：指标赋分 3 分。南充教育科学研究所所在调整预算时同步调整了绩效目标，得 3 分。

③及时处置方面：指标赋分 3 分。南充教育科学研究所开展

了部门预算项目绩效运行监控，绩效监控调整取消额为 3.69 万元、结余注销额为 310.56 万元，两者均不为 0，按指标体系计算得 $[3.69 / (3.69 + 310.56)] * 3$ 分=0.04 分。

故，过程控制指标得分为：3.29 分+3 分+0.04 分=6.33 分。

### (3) 完成效率 (5 分)

预算结余率方面，指标赋分 5 分。南充教育科学研究所 2022 年年初预算项目 5 个。其中“考试组织经费”项目结余率大于 10%。

故，完成效率按指标公式计算得 $(4/5) * 5$ 分=4 分。

综上，部门预算总体绩效管理得分为：目标管理 13.61 分+过程控制 6.33 分+完成效率 4 分，共计 23.94 分。

## 2. 部门预算项目绩效 (20 分)

指标赋分 20 分。本次评价选取了“教学视导经费”和“教育科研课题管理与评价经费”2 个预算项目作为评价对象。项目存在的主要问题为：个别月份支出进度未达标，一是“教学视导经费”项目 9 月、11 月的支出进度分别为 65.27%、70.69%，未达 9 月、11 月应达 67.50%、82.50%的目标进度要求，二是“教育科研课题管理与评价经费”项目截止 9 月未实现支出。按指标体系评价，“教学视导经费”项目得 98.28 分、“教育科研课题管理与评价经费”得 94.08 分，两个项目平均分为 96.18 分。按比例换算得 $(96.18 / 100) * 20$ 分=19.24 分。

## 3. 专项预算绩效 (30 分)

指标赋分 30 分。本次抽评的专项项目为“考试组织经费项



目”。项目自评质量较差，主要表现为自评报告中未描述项目自评步骤及方法，资金到位、资金使用情况方面描述不完整，项目完成情况方面未描述项目完成数量、质量、时效、成本等情况，也未描述资金结余情况。按指标体系评价该项目得 71 分，按比例换算得  $(71/100) * 30 \text{ 分} = 21.30 \text{ 分}$ 。

#### 4.绩效结果应用（14 分）

①机制建设方面：指标赋分 4 分。南充教育科学研究所出台了《南充市教育科学研究所预算绩效管理办法》，将内设机构绩效管理情况纳入内部考核，但未建立预算与绩效挂钩的机制，得 2 分。

②信息公开方面：指标赋分 4 分。南充教育科学研究所按要求将部门整体绩效自评情况随决算报表一并向社会进行了公开，得 4 分。

③整改反馈方面：指标赋分 6 分。其中，问题整改赋分 3 分，应用反馈赋分 3 分。

a.问题整改方面：南充教育科学研究所 2022 年度未接受绩效目标核查、绩效监控核查和重点绩效评价，单位自行监控和自评时发现问题均已整改，得 3 分。

b.应用反馈方面：南充教育科学研究所按要求向市财政局提交了绩效自评、年终审核自查等报告，得 3 分。

故，整改反馈指标得分为 3 分+3 分=6 分。

综上，绩效结果应用得分为：机制建设 2 分+信息公开 4 分+

应用反馈 6 分，共计 12 分。

#### 5. 自评质量（6 分）

指标赋分 6 分。南充教育科学研究所部门整体支出自评换算得 86.49 分，评价组评价换算得 81.36 分，自评与评价组评分差异率为 5.93%，得 6 分。

综上，南充教育科学研究所 2022 年部门整体支出绩效评价得分为：部门预算总体管理 23.94 分+部门预算绩效 19.24 分+专项预算绩效 21.30 分+绩效结果应用 12 分+自评质量 6 分=82.48 分。

### 五、存在的问题和建议

#### （一）存在的问题

1. 6 月、9 月、11 月支出进度未达标。南充教育科学研究所 6 月、9 月、11 月支出进度分别为 36.40%、54.40%、64.60%，未达 6 月、9 月、11 月应达 40.00%、67.50%、82.50%的目标进度要求。

2. 部分项目支出进度未达标。具体为“教学视导经费”项目 9 月、11 月的支出进度分别为 65.27%、70.69%，未达 9 月、11 月应达 67.50%、82.50%的目标进度要求，“教育科研课题管理与评价经费”项目截止 9 月未实现支出。

3. 专项预算项目结余率较大。具体为“考试组织经费”专项项目结余率为 55.71%。

4. 专项预算项目自评工作不够细致。主要表现为自评报告未

描述项目自评步骤及方法,资金到位、资金使用情况描述不完整,项目完成情况方面未描述项目完成数量、质量、时效、成本等情况,也未描述资金结余情况。

5.未建立预算与绩效挂钩相关机制。南充市教育科学研究所未建立对内设机构和下属单位预算绩效挂钩机制。

## (二) 相关建议

1.关于6月、9月、11月支出进度未达标及部分项目支出进度未达标的问题

建议单位加强预算执行重点监控和项目实施过程监管,深入分析预算执行进度滞后的原因,采取加强要素保障,增添工作力量等方式,加快项目实施进度,确保及时实现支出。

2.关于专项预算项目结余率较大的问题

建议单位在今后工作中科学测算项目所需成本,做好预算编制。同时,做深做实绩效监控,确保完成绩效目标。对于确有资金结余的项目,主动联系财政上缴。

3.关于专项预算项目自评工作不够细致的问题

建议单位深刻领会扎实开展部门整体自评的重要意义,严格按照绩效自评相关要求,组织业务人员、技术专家对单位绩效管理情况进行认真细致评价,提升自评质量。同时主动将自评发现的问题运用到改进工作中去,不断提升单位绩效管理水平。

4.关于未建立预算与绩效挂钩相关机制的问题。

建议单位深刻领会,加强内部绩效结果应用对提升单位绩效

管理能力，提升资金使用绩效的重要意义，建立相关机制，同时主动将内部绩效结果运用到对内设机构和下属单位的绩效考核中去，并严格与预算挂钩，确保取得实效。

- 附件：1.南充市教育科学研究所 2022 年部门整体支出绩效评价得分表
- 2.教学视导经费（市级部门预算项目）评价得分表
- 3.教育科研课题管理与评价经费（市级部门预算项目）评价得分表
- 4.考试组织经费（专项预算项目）评价得分表

南充市财政监督检查局

2023年11月13日

---

南充市财政监督检查局办公室

2023年11月13日印发

附件 1

南充市教育科学研究所 2022 年部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	评价得分	扣分原因
	二级指标	三级指标						
部门预算总体绩效 (30 分)	目标管理 (15 分)	目标制定	6	部门年初绩效目标编制质量。	直接换算	根据财政部门组织开展对部门绩效目标编制在科学合理、规范完整、细化量化 (成本指标设置情况)、与预算安排相匹配等方面情况的会审结果换算得分。	4.92	年初预算项目支出绩效目标审核得分 82 分, 换算后得 4.92 分, 扣 1.08 分。
			2	预算编制阶段人大反馈绩效目标质量审查情况。	缺 (错) 项扣分法	每反馈一个问题扣 0.5 分, 扣完为止。	2	
	目标实现	2	部门绩效目标是否纳入本部门集体决策范围。	“是否”评分法	部门绩效目标制定纳入本部门党组 (委) 会 (办公会) 集体决策范围, 并有相关佐证材料的得 2 分, 否则不得分。	2	2	
		3	部门整体绩效目标中数量指标、成本指标的完成情况。	比率分值法	对照部门年初整体支出绩效目标编制和完成情况, 计算指标得分 = (绩效目标数量指标、成本指标完成的指标个数 / 全部数量指标、成本指标个数) × 3 分。		2.69	数量指标 14 个, 成本指标 15 个, 其中 3 个数量指标未完成, 按指标体系计算得 2.69 分, 扣 0.31 分。

					比率分值法	部门年初整体支出绩效目标实际完成值偏离预期指标30%以上(含30%)的,均不计分。该项指标得分=(已完成的预期指标值的数量指标+成本指标中偏离度在30%内的指标个数/已完成的预期指标值的数量指标+成本指标个数)×2分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值。		2	部门年初整体支出绩效目标实际完成值偏离预期指标30%以上(含30%)的,均不计分。该项指标得分=(已完成的预期指标值的数量指标+成本指标中偏离度在30%内的指标个数/已完成的预期指标值的数量指标+成本指标个数)×2分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值。	2	
过程控制 (10分)	执行进度	4	部门在6、9、11月的预算执行情况。	比率分值法	部门预算项目预算执行进度在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%,即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得1分、1分、2分,未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。	6、9、11月实际支出进度分别为36.4%、54.4%、64.60%,未达到6、9、11月应达40%、67.5%、82.5%的目标进度要求。按指标体系计算得3.29分,扣0.71分。	3.29				
		3	部门预算执行过程中,预算调整目标和绩效目标实际情况和绩效同步调整情况。	缺(错)项扣分法	对照年度预算执行过程中部门预算项目绩效目标管理情况,在调整预算时未同步调整绩效目标的,每有一个项目扣0.5分,扣完为止。 (重点核实范围为部门机关及至少2个下属单位的所有纳入绩效目标管理的部门预算项目)		3				

			及时 处置	3	评价部门开展 绩效运行监控 后,将绩效监 控应用到情 况。	比率分 值 法	1.当部门绩效调整取销额和结余注 销额不为零时,指标得分=部门 支出绩效监控调整取销额÷(部 门绩效监控调整取销额+预算结余注 销额)×3分。 2.当部门绩效调整取销额为 零,结余注销额不为零时,指标得分= (1-10×结余注销额/年度预算 总额)×3分,结余注销额超过部门年度预算 总额10%的,指标不得分。 3.当部门绩效调整取销额与结余 注销额均为零时,得3分。	0.04	结余注销额为310.56 万元,绩效监控调整 取销额为3.69万元, 按指标计算得0.04 分,扣2.96分。
	完成 效率 (5 分)	预算 结余 率 (低 效无 效率)	5	部门预 算项目 年终预 算结余 情况。	比率分 值 法	指标得分=(部门预算项目预算结余 率小于10%的项目数/部门预算项目 总数)×5分。 (重点核实施范围为部门机关及至少2 个下属单位的所有纳入绩效目标管 理的部门预算项目)	4	5个项目中“考试组 织经费”专项项目结 余率大于10%,其余 4个项目结余率均小 于10%,按指标计算 得分4,扣1分。	
部门预 算项目 绩效 (20 分)					财政重点绩效评价组结合部门管理的特定目标类部门评价得分,将形成的项目评价得分(百分制)按20%的比例换算得分。			19.24	“教学视导经费”和 “教育科研课题管理 与评价经费”得分分 别为98.28分、94.08 分,按指标换算后得 19.24分,扣0.76分。 详见附件2、附件3。

专项绩效 核算 (30分)	部门按照专项项目支出自评工作要求对本部门管理的专项进行自评并打分，形成自评报告。评价组对部门专项自评报告进行质量审核评分。						21.30	“考试组织经费”项目得分71分，按指标换算后得21.30分，扣8.70分。详见附件4。
	机制建设 (4分)	机制建设 4	部门是否建立相关机制。	“是否”评分法	将内设机构和下属单位纳入内部考核体系，得分2分，未纳入不得分。建立对内设机构和下属单位绩效挂钩机制得2分，未建立不得分。	2		
绩效结果应用 (14分)	信息公开 (4分)	4	部门是否按要求将部门整体绩效自评情况和自我评价向社会公开。	“是否”评分法	按绩效自评公开要求将相关绩效信息随同决算公开的，得4分，否则不得分。	4	未建立对内设机构和下属单位预算绩效挂钩机制，得2分，扣2分。	
	整改反馈 (6分)	3	部门根据绩效管理问题整改、完善管理问题、改进策的情况。	缺(错)项扣分法	针对绩效管理过程中绩效监控核查、重点绩效评价提出的问题进行全面整改，得3分，否则视整改落实情况进行扣分。	3		
	应用反馈	3	部门按要求及时向财政部门反馈相关情况。	“是否”评分法	部门在规定时间内向财政部门反馈相关报告，报告内容翔实，结果应用充分的，得3分，否则视反馈报告质量酌情扣分。	3		



自评质量 (6分)	自评质量 (6分)	自评质量	6	部门整体支出 自评准确率。	分级评分 法	6	部门整体支出 自评得分与评价组抽 查得分差异在10%以 内的,不扣分;在 10%—15%之间的,扣 2分;在15%—20% 以上的,扣4分;在 20%以上的,扣6分。
扣分项(5分)	3	根据审计监督、财 会和决算部门年度 反映部门预算管理 是否合规。	3	依据评价年度审计 监督、财政部门预 算管理制度的规定; 是否合规;是否有 完整的审批程序; 资金是否经过评估 和论证;是否经过 重大支出是否经过 党委会审批;是否 存在未落实等问题。 每有一类问题扣 0.5分,扣完为止。	缺(错)项扣分法	6	依据评价年度审计 监督、财政部门预 算管理制度的规定; 是否合规;是否有 完整的审批程序; 资金是否经过评估 和论证;是否经过 重大支出是否经过 党委会审批;是否 存在未落实等问题。 每有一类问题扣 0.5分,扣完为止。
		2	被评价单位配合情 况。	2	缺(错)项扣分法	6	财政重点绩效评价 工作开展过程中, 评价组发现被评价 对象拖延推诿、提 交资料不及时等不 配合评价工作的 情况,经财政部门 复核确认后按0.5 分/次予以扣分,扣 完为止。
合计			82.48				

附件 2

教学视导经费（市级部门预算项目）评价得分表

一级指标	绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	得分	扣分原因
	二级指标	三级指标						
项目决策（60分）	决策程序	程序规范	20	被抽评的部门预算项目设立是否与部门职责相符、是否充分履行项目申报论证程序。	缺（错）项扣分法	1.项目申报未经过部门集体决策的扣5分； 2.未纳入部门（单位）项目库或未履行部门（单位）入库审批程序的扣5分； 3.纳入项目库的项目未按规定完成可行性研究论证、制定具体实施计划等各项前期工作或预算测算不够清晰的，酌情扣分，最多扣5分； 4.预算金额200万元（含）以上或年度预算增加金额30万元（含）以上的项目，未开展事前绩效评估的扣5分。	20	
	目标制定	编制质量	10	被抽评的部门预算项目是否符合目标制定是是否完整、科学化、细化、量化、量化的要求。	直接换算	根据财政局组织开展对部门预算项目绩效目标编制在科学合理、规范完整、细化量化、与预算安排相匹配等方面情况的会审结果换算得分。	9.08	南充市财政局对市教研所绩效目标审核时进行了扣分，该单位得分为90.8分，按照指标换算得分 $(90.8/100) \times 10$ 分=9.08分，扣0.92分。
	项目调整	预算调整	10	被抽评的部门预算调整是否申请程序规范，依据充分。	缺（错）项扣分法	未按照规定程序申请项目预算调整的，不得分；申请预算调整依据不充分的，酌情扣分，扣完为止。	10	

	预算执行	执行 进度	10	被抽评的部门预算项目在6、9、11月的预算执行情况。	比率 分值法	<p>预算项目预算执行进度在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%，即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得2.5分、2.5分、5分，未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。</p>	9.20	该项目9月、11月的支出进度分别为65.27%、70.69%，未达9月、11月应达67.5%、82.5%的目标进度要求。按目标计算得分9.20分，扣0.80分。
	预算结余	预算结余率	10	被抽评的部门预算项目年终预算结余情况。	比率 分值法	<p>指标得分=(1-预算结余率/0.1)×10分 预算结余率大于等于0.1，指标得0分 预算结余率=结余金额/市级财政资金预算数×100%</p>	10	
	目标完成	目标完成率	10	被抽评的部门预算项目绩效目标中数量指标完成情况。	比率 分值法	<p>部门预算项目支出绩效目标编制情况，计算指标得分=(绩效目标数量指标完成的指标个数/全部数量指标个数)×10分。</p>	10	
	目标偏离	偏离程度	10	被抽评的部门预算项目与预期目标的偏离情况。	比率 分值法	<p>部门预算项目数量指标偏离预期指标30%以上(含30%)的，均不计分。该项指标得分=(已完成预期指标值的数量指标中偏离度在30%内的指标个数/已完成预期指标值的数量指标个数)×10分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值。</p>	10	
	目标实现(20分)							

项目控制 (20分)	成本控制	偏离程度	10	被抽评的部门预算项目实际支出成本与预算成本的情况。	比率分值法	部门预算项目实际支出成本与预算成本的偏离情况大于30%的均不得分。该项指标得分= $(\text{项目实际支出成本} - \text{预算成本}) / \text{项目预算成本}$ × 10分。	10	
	质量控制	实现程度	10	被抽评的部门预算项目质量是否符合行业标准、国家标准、国家质量指标要求。是否达到设定的质量指标要求。	“是否”评分法	部门预算项目质量符合相关行业标准、国家标准等要求，达到设定的质量指标要求的得10分；未达要求的不得分。	10	
合计							98.28	

附件 3

教育科研课题管理与评价经费（市级部门预算项目）评价得分表

一级指标	绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	得分	扣分原因
	二级指标	三级指标						
项目决策（60分）	决策程序	程序规范	20	被抽评的部门预算项目设立是否与部门职责相符、是否充分履行项目申报论证程序。	缺（错）项扣分法	1.项目申报未经过部门集体决策的扣5分； 2.未纳入部门（单位）项目库或未履行部门（单位）入库审批程序的扣5分； 3.纳入项目库的项目未按规定完成可行性研究论证、制定具体实施计划等各项工作或预算测算不够清晰的，酌情扣分，最多扣5分； 4.预算金额200万元（含）以上或年度预算增加金额30万元（含）以上的项目，未开展事前绩效评估的扣5分。	20	
	目标制定	编制质量						

	项目调整	预算调整	10	被抽评的部门预算调整是否申请项目预算调整，依据充分。	缺(错)项扣分法	未按照规定程序申请项目预算调整的，不得分；申请预算调整依据不充分的，酌情扣分，扣完为止。	10	
	预算执行	执行进度	10	被抽评的部门预算项目在6、9、11月的预算执行情况。	比率分值法	项目预算执行进度在6、9、11月应达到的进度时进度的80%、90%、90%，即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得2.5分、2.5分、5分，未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。	5	该项目截止9月按未实现支出，按指标计算得5分，扣5分。
	预算结余	预算结余率	10	被抽评的部门预算项目年终预算结余情况。	比率分值法	指标得分=(1-预算结余率/0.1)×10分 预算结余率大于等于0.1，指标得0分 预算结余率=结余金额/市级财政资金预算数×100%	10	
	目标完成	目标完成率	10	被抽评的部门预算项目绩效目标中数量指标完成情况。	比率分值法	部门预算项目支出绩效目标编制情况，计算指标得分=(绩效目标数量指标完成的指标个数/全部数量指标个数)×10分。	10	
目标实现(20分)	目标偏离	偏离程度	10	被抽评的部门预算项目绩效目标的偏离情况。	比率分值法	部门预算项目数量指标偏离预期指标30%以上(含30%)的，均不计分。该项指标得分=(已完成预期指标数/已完成预期指标值的数量指标个数)×10分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值。	10	

项目控制 (20分)	成本控制	偏离程度	10	被抽评的部门预算项目实际支出成本与预算成本的偏离情况。	比率 分值法	部门预算项目实施实际支出成本与预算成本的偏离情况大于30%的均不得分。该项指标得分= (项目实际支出成本/抽查的项目成本指标个数) × 10分。 偏离度= (项目实际支出成本-项目预算成本)/项目预算成本。	10		
质量控制	实现程度	10	被抽评的部门预算项目是否符合行业标准。是否达到设定的质量指标要求。	“是” 评分法	部门预算项目质量符合相关行业标准、国家标准等要求，达到设定的质量指标要求的得10分；未达要求的不得分。	10			
合计								94.08	

附件 4

考试组织经费项目（专项预算项目）评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	评价要点及说明	评价得分	扣分原因及说明
市级专项资金项目绩效评价报告质量	报告上传质量	按求自告上评	10	将所有章节的自评结果（含自评报告、绩效目标自评表、绩效得分表、绩效目标自评表）PDF扫描上传至南充市预算绩效管理信息系统。	将所有章节的自评结果（含自评报告、绩效得分表、绩效目标自评表）PDF扫描上传至南充市预算绩效管理信息系统，未上传或上传内容不完整不得分。	10	
	自评规范性、完整性、质量	报告项目内容概况分质量	12	自评报告是否完整、清晰、准确、客观，项目管理是否规范，资金管理是否规范，项目立项、实施、验收、评价等环节是否规范，项目绩效目标是否明确、可衡量、可考核、可评价，项目自评报告是否真实、客观、公正，自评报告是否全面、准确、完整地反映了项目的实际情况，自评报告是否经过项目负责人签字确认，自评报告是否按照规定格式和要求进行编制，自评报告是否按照规定的时间和程序进行报送，自评报告是否按照规定的方式进行公示，自评报告是否按照规定的方式进行归档。	项目内容完整、清晰、准确、客观，项目管理规范，资金管理规范，项目立项、实施、验收、评价等环节规范，项目绩效目标明确、可衡量、可考核、可评价，项目自评报告真实、客观、公正，自评报告全面、准确、完整地反映了项目的实际情况，自评报告经过项目负责人签字确认，自评报告按照规定格式和要求进行编制，自评报告按照规定的时间和程序进行报送，自评报告按照规定的方式进行公示，自评报告按照规定的方式进行归档。	8	项目描述步骤及项目得分8分。



	<p>自评项目资金报告及批复内容质量</p>	5	<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映申报资金申请及批复调整等程序的相关情况</p>	<p>自评报告内容完整，能清晰、准确、详实表达相关情况的得5分；内容较为完整，能较清晰、准确、详实表达相关情况的得4分；内容基本完整，能基本清晰、准确、详实表达相关情况的得2分；内容不完整或缺失，不能清晰、准确、详实表达相关情况的不得分。</p>	5	
	<p>自评资金计划、到位、使用情况内容质量</p>	12	<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映资金计划、到位、使用情况的得4分。其中：资金计划、到位、使用情况的得4分；资金计划、到位、使用情况的得3分；资金计划、到位、使用情况的得2分；资金计划、到位、使用情况的不得分。</p>	<p>资金计划、到位、使用情况的得4分；资金计划、到位、使用情况的得3分；资金计划、到位、使用情况的得2分；资金计划、到位、使用情况的不得分。</p>	4	<p>未将资金计划、到位、使用情况与资金使用计划、到位、使用情况进行对比分析；未将资金计划、到位、使用情况的得4分；未将资金计划、到位、使用情况的得3分；未将资金计划、到位、使用情况的得2分；未将资金计划、到位、使用情况的不得分。</p>

	<p>自评项目管分质 告财务部分容 理内容量</p>	6	<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映项目财务管理情况。包括(总体评价是否及时,会 实施单位财务管理是否健全,是否及时,会 执行财务管理是否规范等内容)</p>	<p>自评报告内容完整,能清晰、准确、详实表达相关情况的得6分; 内容较为完整,能较清晰、准确、详实表达相关情况的得5分; 内容基本完整,能基本清晰、准确、详实表达相关情况的得3分; 内容不完整或缺失,不能清晰、准确、详实表达相关情况的不得分。</p>	6	
	<p>自评项目及情分质 告实施管理部分容 况内容量</p>	10	<p>自评报告是否结合项目实施管理办法,架构及实施流程、项目管理情况(结合项目特点 点,总体评价项目实施单位执行相关法规、政 法、项目管理制度等情况,如招投标、项目 府采购、项目公示制等相关规定。)项目管 理所采取的监管手段、监管程序、监管工作 开展情况及实现的效果等),并对自评中发 现的问题进行分析说明。</p>	<p>自评报告内容完整,能清晰、准确、详实表达相关情况的得10分; 内容较为完整,能较清晰、准确、详实表达相关情况的得8分; 内容基本完整,能基本清晰、准确、详实表达相关情况的得5分; 内容不完整或缺失,不能清晰、准确、详实表达相关情况的不得分。</p>	5	<p>未描述项目 监管情况,得 5分,扣5分。</p>
	<p>自评项目效分质 告绩效部分容 内容量</p>	15	<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映项目完成情况(分项目类别对项目进行分析,包括 项目完成数量、质量、时效、成本等情况,资 金结余情况,违规记录等,对照项目计划完 成目标对截止评价时点的任务量完成、质量 标准、进度计划、成本控制目标的实现程度情 况(分项目类别从项目经济效益、社会效益、生态效益、可 持续效益以及服务对象满意度等方面进行全面评价)。</p>	<p>自评报告内容完整,能清晰、准确、详实表达相关情况的得15分; 内容较为完整,能较清晰、准确、详实表达相关情况的得12分; 内容基本完整,能基本清晰、准确、详实表达相关情况的得8分; 内容不完整或缺失,不能清晰、准确、详实表达相关情况的不得分。</p>	8	<p>内容基本完 整,得8分, 扣7分。</p>

			<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映评价结论、存在问题、改进建议等内容。</p>	<p>10</p>	<p>自评报告内容完整，能清晰、提出合理建议、得出明确结论、反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容较完整，能较清晰、反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容基本完整，能反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容存在不足，反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容不完整，反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容存在严重不足，反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议；内容存在严重不足，反映出存在的问题并给出评价结论、合理建议。</p>	<p>5</p>	<p>未描述评价结论，存在不清晰问题，扣5分。</p>
报告真实性量	报告内容真实性	20	<p>自评报告涉及的数量指标是否真实。</p>	<p>20</p>	<p>对抽评的项目数量指标完成情况真实性进行调查，数量指标完成情况真实的得20分，不真实不得分。</p>	<p>20</p>	
合计						<p>71</p>	