

南充市财政监督检查局文件

南财监绩〔2023〕4号

签发人：杜 懋

南充市财政监督检查局 关于对南充市国有资产监督管理委员会开展 2022年部门整体支出绩效评价的报告

南充市财政局：

根据工作安排，我局按照《南充市财政局关于开展2023年市级财政重点绩效评价工作的通知》（南财绩〔2023〕8号）要求，联合第三方机构组成评价组，经过前期准备、现场评价、报告撰写三个阶段，采取查阅资料、座谈调研、实地踏勘、数据分析等评价方法，对南充市国有资产监督管理委员会（以下

简称市国资委)实施了2022年部门整体支出绩效评价,现将有关情况报告如下:

一、部门概况

(一) 机构设置

市国资委为市本级一级预算单位,内设7个职能科室,分别为:办公室、政策法规科、改革发展科、财务监督和考核分配科、产权监管和统计评价科、组织人事科(党建工作科)、应急管理科。

(二) 人员编制

市国资委共有行政编制20名、工勤编制3名。截至2022年底,实有行政编制人员21人、工勤人员3人、临聘人员2人。

人员编制情况如图1-1所示。

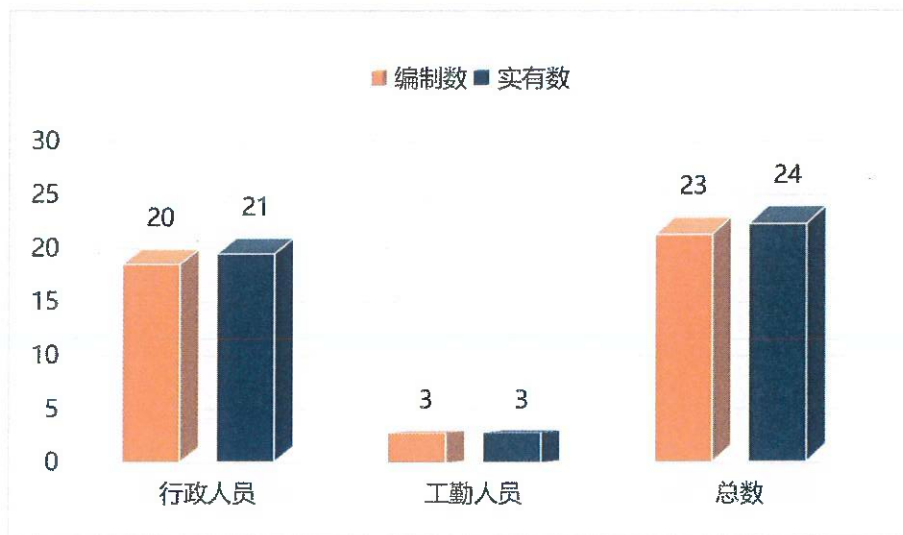


图1-1: 人员编制情况图

(三) 部门职责

市国资委的主要职责为:

1.贯彻执行有关国有资产监督管理的法律、法规、规章，负责起草有关规范性文件，制定或拟订有关制度。

2.根据市政府授权，依照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规履行出资人职责，监管市属企业的国有资产，指导、监督县（市、区）国有资产监督管理工作。

3.承担监督所监管企业国有资产保值增值的责任，建立和完善国有资产保值增值指标体系，制定考核评价标准，通过统计、稽核等方式对所监管企业国有资产的保值增值情况进行监管。负责所监管企业工资分配管理工作，制定所监管企业负责人收入分配政策并组织实施。负责制定和完善所监管企业绩效评估方法和指标体系以及考核工作。

4.指导推进全市国有企业改革和重组，推进全市国有企业的现代企业制度建设，完善公司治理结构，推动全市国有经济布局 and 结构的战略性调整。拟订加快全市国有经济和国有企业发展的政策措施。

5.负责国有企业负责人的管理和考核。按照干部管理权限，通过法定程序对所监管企业负责人进行任免、考核。建立符合社会主义市场经济体制和现代企业制度要求的选人、用人机制，完善经营者激励和约束制度。

6.参与制定国有资本经营预算有关管理制度；提出所监管企业国有资本经营预算建议草案；组织和监督所监管企业国有

资本经营预算的执行；编报所监管企业年度国有资本经营预决算草案；负责组织所监管企业上缴国有资本收益、收入分配管理工作。

7.负责市属监管企业和党组织关系在市国资委党委的中、省、外地驻市国有企业党的组织建设、思想建设、群团工作，协调中、省和外地在市国有企业改革发展中与地方相关的事宜。

8.承担办事机构设在市国资委的市委、市政府议事协调机构的具体工作。

9.负责职责范围内安全生产、职业健康、应急管理和生态环境保护工作。

10.完成市委、市政府交办的其他任务。

二、部门整体收支情况

（一）部门总体收支情况

1.部门总体收入情况

2022年部门总收入11018.59万元，其中：一般公共预算财政拨款收入6645.79万元，政府性基金预算财政拨款收入4000万元，国有资本经营预算财政拨款收入150万元，其他收入197.83万元，年初结转和结余24.97万元。

2.部门总体支出情况

2022年部门总支出10977.96万元，其中：社会保障和就业支出600.07万元，卫生健康支出27.07万元，城乡社区支出4000万元，资源勘探工业信息等支出6173.67万元，住房保障

支出 27.15 万元，国有资本经营预算支出 150 万元。部门总体支出占比如图 2-1 所示。

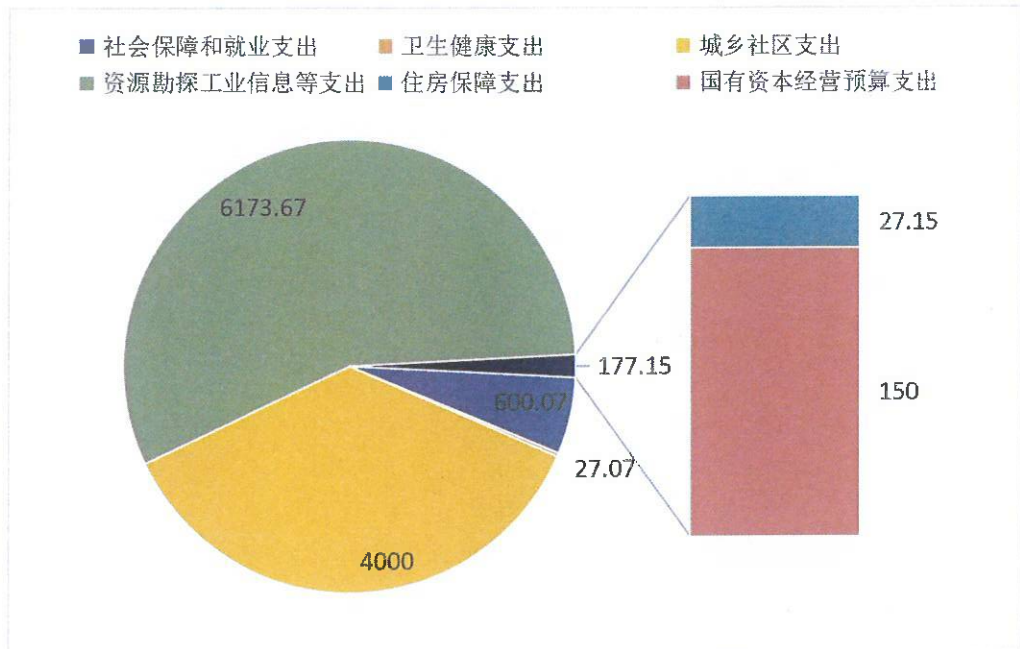


图 2-1：部门总体支出占比情况图

3.部门总体结转结余情况

2022 年年末部门总体收入结转结余 40.63 万元。

(二) 部门财政资金收支情况

1.部门财政资金收入情况

2022 年部门财政资金收入合计 10820.76 万元，具体为：一般公共预算财政拨款收入 6645.79 万元，占 61.42%；政府性基金预算财政拨款收入 4000 万元，占 36.97%；国有资本经营预算财政拨款收入 150 万元，占 1.39%；年初财政拨款结转和结余 24.97 万元，占 0.22%。

2.部门财政资金支出情况

2022 年部门财政资金支出合计 10820.76 万元，其中：人员经费支出 1040.2 万元，公用经费支出 47.75 万元，项目支出 9732.81 万元。部门财政资金支出占比如图 2-2 所示。

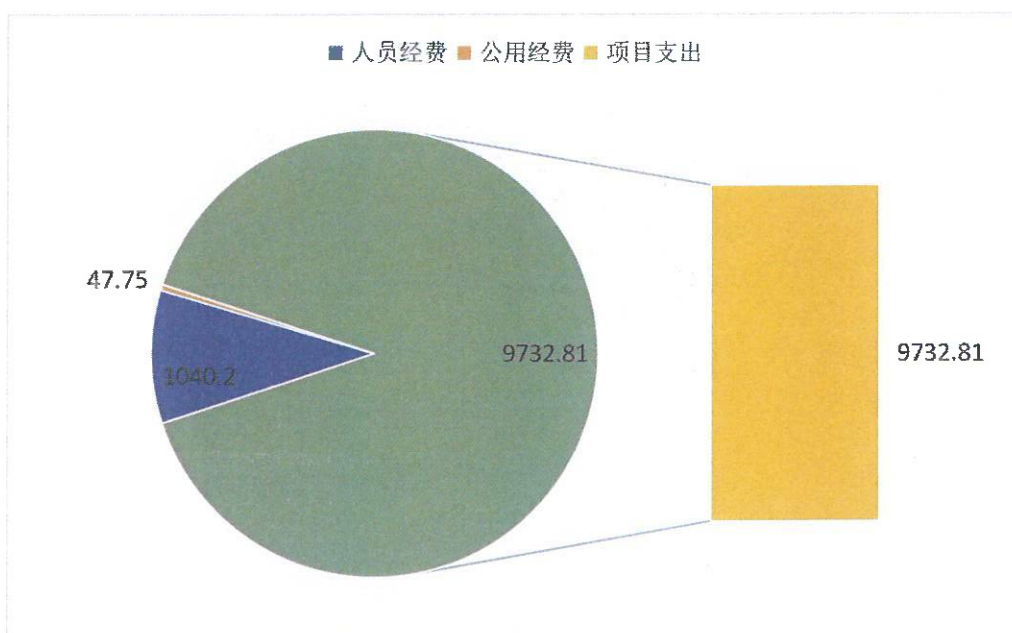


图 2-2：部门财政资金支出占比图

3.部门财政资金结转结余情况

2022 年无财政拨款结转结余。

三、评价工作开展情况

(一) 明确评价方法

将被评价单位部门预算总体绩效、部门预算项目绩效、专项预算绩效、绩效结果应用、自评质量等方面作为评价重点，结合被评价单位部门整体支出自评报告及相关资料，严格按照指标体系，采用直接换算法、缺（错）项扣分法、“是否”评分法、比率分值法等对被评价单位进行打分，客观反映被评价单位部门整体支出情况，并形成评价结论。

（二）扎实开展现场评价

及时向被评价单位下发评价通知书，指导被评价单位按要求准备相关资料，确保评价工作顺利开展；了解被评价单位基本情况、工作开展情况、资金使用情况、项目推进情况等绩效相关内容，结合财务资料、一体化系统数据资料、项目管理过程资料、工作记录资料、相关规范制度资料以及其他评价相关资料，对相关评价内容进行一一核实，编制工作记录；结合工作记录及相关资料，对照指标体系，对被评价单位部门整体支出情况进行量化打分。

（三）高质量撰写评价报告

由评价工作组组长牵头，组织工作组人员，认真梳理评价工作记录和相关资料，严格按照评价工作要求和报告模板撰写报告初稿；由我局绩效监督科对报告初稿进行核实，对表述不清楚、问题定性不准确的内容，督促评价工作组进行再次核实修改；指导评价工作组结合事实依据，对评价报告进行修改完善，确保准确反映被评价单位部门整体支出情况，并提出合理的意见建议。

四、评价依据、结论及绩效分析

（一）评价依据

市国资委有专项预算项目。按照《南充市财政局关于开展2023年市级财政重点绩效评价工作的通知》（南财绩〔2023〕8号）要求，其评价指标体系为：部门预算总体绩效30分、

部门预算项目绩效 20 分、专项预算绩效 30 分、绩效结果应用 14 分、自评质量 6 分。其中：

得分在 90 分及以上的为优秀，得分在 80-90 分的为良好，得分在 60-80 分为一般，得分在 60 分以下为较差。

（二）评价结论

市国资委 2022 年部门整体支出得 88.51 分，评价等级为“良好”。总体来看：市国资委 2022 年部门整体支出情况良好，较好地完成了年度工作和目标任务，主要表现在预算执行进度到位、数量指标完成率较高、部门预算项目管理到位、应用反馈及时、信息公开及时等方面。但同时，也存在专项预算项目自评工作不够细致、制度建设不到位等问题。部门整体支出得分情况详见表 4-1、图 4-1：

表 4-1 市国资委部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率	二级指标得分合计	二级指标得分率
部门预算总体绩效 (30分)	目标管理 (15分)	目标制定	6	5.46	91.00%	14.46	96.40%
			2	2	100.00%		
			2	2	100.00%		
		目标实现	3	3	100.00%		
			2	2	100.00%		
	过程控制 (10分)	执行进度	4	4	100.00%	9.5	95.00%
		同步调整	3	2.5	83.33%		
		及时处置	3	3	100.00%		
	完成效率 (5分)	预算结余率(低效无效率)	5	5	100.00%	5	100.00%

部门预算项目绩效(20分)		20	19.85	99.25%	19.85	99.25%	
专项预算绩效(30分)		30	23.7	79.00%	23.7	79.00%	
绩效结果应用(14分)	机制建设(4分)	机制建设	4	2	50.00%	11	78.57%
	信息公开(4分)	自评公开	4	4	100.00%		
	整改反馈(6分)	问题整改	3	2	66.67%		
		应用反馈	3	3	100.00%		
自评质量(6分)	自评质量(6分)	自评质量	6	6	100.00%	6	100.00%
扣分项		5	-1		-1		
合计		100	88.51	88.51%	88.51	88.51%	



图 4-1：市国资委部门整体得分情况图

（三）绩效分析

1.部门预算总体绩效

（1）目标管理

A、目标制定方面：指标赋分 10 分。其中：

目标编制质量赋分 6 分。市财政局年初对市国资委目标编制质量会审打分 91 分，按指标换算得 5.46 分；

人大反馈目标质量方面赋分 2 分。市人大 2022 年未反映该单位在绩效目标编制质量方面存在问题，得 2 分；

绩效目标集体决策赋分 2 分。市国资委 2022 年绩效目标制定纳入了党组会集体决策，得 2 分。

故，目标制定得分为： $5.46 \text{ 分} + 2 \text{ 分} + 2 \text{ 分} = 9.46 \text{ 分}$ 。

B、目标实现方面：指标赋分 5 分。其中：

数量指标、成本指标完成情况赋分 3 分。市国资委 2022 年年初整体支出绩效目标共设置数量指标 16 个，成本指标 16 个，实际完成数量指标 16 个，成本指标 16 个，得 3 分；

目标偏离度方面赋分 2 分。市国资委 2022 年年初整体支出绩效目标共设置数量指标、成本指标 32 个，各项指标均完成且偏离度在 30%以内，得 2 分。

故，目标实现得分为： $3 \text{ 分} + 2 \text{ 分} = 5 \text{ 分}$ 。

综上目标管理得分为：目标制定 9.46 分+目标实现 5 分= 14.46 分 。

（2）过程控制方面，指标赋分 10 分，其中：

执行进度方面赋分4分。市国资委2022年部门预算项目6月、9月、11月实际支出进度均达到了目标进度，按指标计算得4分；

同步调整方面赋分3分。市国资委2022年部门预算执行过程中，“中、省、市属国有企业信访、维稳、安全、环保工作经费”项目调整了预算，但未同步调整绩效目标，按指标计算得2.5分；

及时处置方面赋分3分。市国资委2022年结余注销额为0，绩效监控调整取消额为0.9万元，按指标“绩效监控调整取消额÷（部门绩效监控调整取消额+预算结余注销额）*3分”计算，该项得3分。

故，过程控制得分合计为：4分+2.5分+3分=9.5分。

（3）完成效率方面涉及预算结余1个指标，赋分5分。

市国资委2022年部门预算项目共11个，各项目预算结余率均小于10%，按指标计算得5分。

故，完成效率得5分。

综上，部门预算总体绩效合计得分为：目标管理14.46分+过程控制9.5分+完成效率5分=28.96分。

2.部门预算项目绩效

指标赋分20分。本次共选择“国有资本经营管理经费”、“国有企业年度经营业绩考核和经济责任审计经费”2个项目进行评价，按百分制计算，分别得99.25分、99.25分，经换算后

得 19.85 分。即部门预算项目绩效得 19.85 分。

扣分的主要原因为：个别部门预算项目绩效目标设置不够合理。

3.专项预算绩效

指标赋分 30 分。本次选择“增补南充工业发展投资有限责任公司注册资本金”项目进行评价，按百分制计算得 79 分，经换算后得 23.7 分。即专项预算绩效得 23.7 分。

扣分的主要原因为：该单位在组织自评时，项目自评报告撰写质量不高。如自评报告中未描述项目自评步骤及方法；自评报告中未描述项目资金申报内容，资金使用情况表述不够详实；项目组织架构及实施流程、项目管理情况表述不够完整；个别问题表述不够准确。

4.绩效结果应用

(1) 机制建设

机制建设方面：指标赋分 4 分。市国资委将内设机构绩效管理情况纳入了内部考核体系，但未建立对内设机构预算与绩效挂钩的机制，得 2 分。

(2) 信息公开

自评公开方面：指标赋分 4 分。市国资委按要求将部门整体绩效自评情况和自行组织的评价情况向社会进行了公开，得 4 分。

(3) 整改反馈方面赋分 6 分，其中：

问题整改赋分3分。市国资委2022年未就自行监控发现的问题进行全面整改，具体为：单位10月自行监控时对5个项目提出加快预算执行的整改建议，但截至2022年底，仍有2个项目执行进度偏低。按指标计算得2分。

应用反馈赋分3分。市国资委在规定时间内向财政部门反馈了部门整体支出自评报告、年终绩效考核自查报告等资料，报告内容翔实，结果应用充分，得3分。

故，整改反馈得分为：问题整改2分+应用反馈3分=5分。

综上，绩效结果应用合计得分为：机制建设2分+信息公开4分+整改反馈5分=11分。

5.自评质量

自评质量方面：指标赋分6分。市国资委部门整体支出自评换算后得88.36分，评价组抽查得83.51分，部门自评得分与评价组抽查得分的差异率为5.81%，小于10%，按指标计算得6分。

6.扣分项

2022年，市国资委2022年接受南充市审计局审计时发现部门预算绩效管理工作不够到位、财务管理工作不够到位等两类问题，按指标体系计算扣1分。

经评价，市国资委2022年部门整体支出得分为：部门预算总体绩效28.96分+部门预算项目绩效19.85分+专项预算绩效23.7分+绩效结果应用11分+自评质量6分-扣分项1分

=88.51 分。

五、存在的主要问题和建议

（一）存在的主要问题

1.自行监控发现的问题整改落实不到位。单位 2022 年未就自行监控发现的问题进行全面整改。单位 10 月自行监控时对 5 个项目提出加快预算执行的整改建议，但截至 2022 年底，仍有 2 个项目执行进度偏低。

2.专项预算项目自评工作不够细致。主要表现在：该单位在组织自评时，项目自评报告撰写质量不高。如自评报告无项目自评步骤及方法；无项目资金申报内容。资金使用情况表述不够详实；项目组织架构及实施流程、项目管理情况表述不够完整；个别问题表述不够准确。

3.未建立预算与绩效挂钩机制。单位未建立对内设机构预算与绩效挂钩的机制。

（二）相关建议

1.关于自行监控发现的问题整改落实不到位的问题。

建议单位扎实推进预算绩效管理，认真组织开展本部门（单位）的绩效监控工作，对自行监控发现的问题进行及时、全面整改。对完成整改的事项，必要时开展“回头看”，确保措施落实到位、问题解决到位。

2.关于专项预算项目自评工作不够细致的问题。

建议单位深刻领会加强项目预算绩效管理对提升项目质量，

资金绩效的重要意义，切实做好项目实施过程跟踪，做深做实现场管理、绩效监控，对发现的问题及时进行整改。同时在今后的工作中，严格按照绩效管理相关要求，认真开展项目绩效管理自评，规范严谨撰写项目自评报告。

3.关于未建立预算与绩效挂钩机制的问题。

建议单位深刻领会加强内部结果应用，对增强相关人员绩效管理的主动性，提升绩效管理水平的意义。在今后工作中，主动将绩效结果运用到对内设机构的绩效考核中去，并严格与预算挂钩，确保取得实效。

- 附件：1.南充市国有资产管理委员会 2022 年部门整体支出绩效评价得分表
- 2.国有企业年度经营业绩考核和经济责任审计经费（市级部门预算项目）评价得分表
- 3.国有资本经营管理经费（市级部门预算项目）评价得分表
- 4.增补南充工业发展投资有限责任公司注册资本金（专项预算项目）评价得分表

南充市财政监督检查局

2023 年 11 月 13 日

附件 1

南充市国有资产监督管理委员会 2022 年部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	评价得分	扣分原因
	二级指标	三级指标						
部门预算总体绩效(30分)	目标管理(15分)	目标制定	6	部门年初编制绩效质量。	直接换算	根据财政局组织开展对部门绩效目标编制在科学合理、规范完整、与细化量化(成本指标设置情况)、与预算安排相匹配等方面情况的会审结果换算得分。	5.46	个别项目绩效目标设置不够合理,按指标计算扣0.54分。
			2	阶段绩效质量。	缺(错)项扣分法	每反馈一个问题扣0.5分,扣完为止。	2	
	目标实现	目标实现	2	部门绩效是否达标。	“是否”评分法	部门绩效目标制定纳入本部门党组(委)会(办公会)集体决策范围,并有相关佐证材料得分,否则不得分。	2	
			3	部门整体绩效目标的完成情况。	比率分值法	对照部门年初整体支出绩效目标编制和完成情况,计算指标得分= $\frac{\text{绩效指标数量/全部数量}}{\text{全部数量}} \times 3$ 分。	3	

				2	比率法 分值法	部门年初整体支出绩效目标实际完成值偏离预期指标30%以上(含30%)的,均不计分。该项指标得分=(已完成预期指标值的数量指标、成本指标中偏离预期指标30%内的指标个数/已完成预期指标值的数量指标、成本指标个数) $\times 2$ 分。 偏离度= (绩效指标实际完成值-设定预期指标值) / 设定预期指标值 。	2	
			部门整体绩效实现程度与预期目标的情况。	2	目标实现	目标管理 (15分)	4	部门预算总体绩效(30分)
			部门在6、9、11月的预算执行情况。	4	执行进度	过程控制 (10分)	4	部门预算项目预算执行进度的在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%,即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得1分、1分、2分,未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。
			部门中,预算执行、绩效目标调整和现实情况。	3	同步调整		2.5	“中、省、市属国有企业信访、维稳、安全、环保工作经费”项目调整了绩效目标,但未同步调整绩效目标,按指标计算扣0.5分。

<p>部门预算绩效 总体绩效 (30分)</p>	<p>过程控制 (10分)</p>	<p>及时处置</p>	<p>3</p>	<p>评价部门运行绩效后，将绩效监控应用到调整的情况。</p>	<p>比率 分值法</p>	<p>1.当部门绩效监控调整取销额和结余不为零，或结余不为零时，绩效监控调整取销额÷部门绩效监控调整取销额+预算结余销额) *3分。 2.当部门绩效监控调整取销额为零，结余销额不为零时，指标得分=(1-10*结余销额/年度预算总额)*3分，结余销额超过部门年度预算总额10%的，指标不得分。 3.当部门绩效监控调整取销额与结余销额均为零时，得3分。</p>	<p>3</p>	
<p>部门预算项目绩效 (20分)</p>	<p>完成率 (5分)</p>	<p>预算结余率 (低无效率)</p>	<p>5</p>	<p>部门预算项目年终情况。</p>	<p>比率 分值法</p>	<p>指标得分=(部门预算项目数/部门预算项目总数) *5分。 (重点考核范围为部门机关及至少2个下属单位的所有纳入目标管理的项目)</p>	<p>5</p>	
<p>财政重点绩效评价组结合部门管理的特定目标类的项目评价的平均分(百分制)按20%的比例换算得分。</p>						<p>19.85</p>	<p>“国有资本经营管理经费”、“国有企业年度经营业绩考核和经济效益审计经费”项目绩效目标设置不够合理，按指标计算扣0.15分。</p>	

专项 预算 绩效 (30 分)	部门按照专项项目支出自评工作要求对本部门管理的专项进行自评并打分，形成自评报告。评价组对部门专项自评报告进行审核评分。						23.7	“增补南充工业发展投资有限公司注册投资”项目自评报告撰写质量不高。如自评步骤未描述；未描述项目使用资金申报内容，未描述项目组织架构管理情况；项目组织管理不够完整；个别问题表述不够准确。按指标扣6.3分。
机制建设 (4分)		机制建设	4	部门是否建立相关机制。	“是否”评分法	将机构和下属单位绩效管理情况纳入考核部分。建立挂钩机制得分，得2分，未建立挂钩机制不得分。	2	未建立对内设机构预算绩效挂钩机制，按指标扣2分。
绩效应用 (14分)		信息公开(4分)	4	按部门自评和自评社要求将绩效和自评情况向组织评价会公开。	“是否”评分法	按自评公开要求将相关绩效信息公开的，得4分，否则不得分。	4	

附件 2

国有企业年度经营业绩考核和经济责任审计经费（市级部门预算项目）评价得分表

绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	评价得分	扣分原因
一级指标	二级指标						
项目决策（60分）	决策程序	20	被抽取的部门预算项目是否设立是相符项目履行程序。	缺（错）项扣分法	1.项目申报未经过部门集体决策的扣5分； 2.未纳入部门（单位）项目库或未履行部门（单位）入库审批程序的扣5分； 3.纳入项目库的项目未按规定完成可行性研究论证、制定实施计划等各项前期工作或预算测算不够清晰的，酌情扣分，最多扣5分； 4.预算金额200万元（含）以上或年度预算增加金额30万元（含）以上的项目，未开展事前绩效评估的扣5分。	20	
	编制质量						
	目标制定	10	被抽取的部门预算项目是否符合科学化、量化的要求。	直接换算	根据财政局组织开展对部门预算项目绩效目标编制与科学安排相匹配、规范化、量化的会审结果换算得分。	10	
	项目调整	10	被抽取的部门预算项目调整是否充分。	缺（错）项扣分法	未按照规定程序申请调整的，不得分；申请调整依据不充分的，酌情扣分，扣完为止。	10	

项目决策 (60分)	预算执行	执行 进度	10	被抽评的部门预算项目在6、9、11月预算执行情况。	比率 分值 法	项目预算执行进度在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%，即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得2.5分、2.5分、5分，未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。	10	
	预算结余	预算 结余 率	10	被抽评的部门预算项目年终预算结余情况。	比率 分值 法	指标得分=(1-预算结余率/0.1)×10分； 预算结余率大于等于0.1，指标得0分； 预算结余率=结余金额/市级财政资金预算数×100%	10	
	目标完成	目标 完成 率	10	被抽评的部门预算项目绩效目标完成情况。	比率 分值 法	部门预算项目支出绩效目标编制情况， 计算指标得分=(绩效目标数量指标完成 的指标个数/全部数量指标个数)*10 分。	10	
	目标偏离	目标 偏离 程 度	10	被抽评的部门预算项目绩效目标与预期目标的偏离情况。	比率 分值 法	部门预算项目数量指标偏离预期指标 30%以上(含30%)的，均不计分。该 项指标得分=(已完成预期指标值的数 量指标中偏离度在30%内的指标个数/ 已完成预期指标值的数量指标个数) ×10分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预 期指标值)/设定预期指标值 。	10	

项目控制 (20分)	成本控制	偏差程度	10	被抽评的部门预算支出实际成本与预算成本的偏差情况。	比率值 评分法	部门预算实际支出成本与预算成本偏差情况大于30%的均不得分。该指标得分=(项目实际支出成本/项目预算成本)×10分。	10		
	质量控制	实现程度	10	被抽评的部门预算支出是否符合国家、行业、国家标到设定的质量指标要求。	“是否” 评分法	部门预算项目质量符合相关行业质量标准、国家标准等要求,达到设定的质量指标的不得10分;未达要求的不得分。	10		
合计								99.25	

附件 3

国有资本经营管理经费（市级部门预算项目）评价得分表

绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	评价得分	扣分原因
一级指标	二级指标						
项目决策（60分）	决策程序	程序规范	被抽评的部门项目是否履行程序。	缺（错）项扣分法	1.项目申报未经过部门集体决策的扣5分； 2.未纳入部门（单位）项目库或未履行部门（单位）入库审批程序的扣5分； 3.纳入项目库的项目未按规定完成可行性研究论证、制定具体实施计划等各项工作或预算测算不够清晰的，酌情扣分，最多扣5分； 4.预算金额200万元（含）以上或年度预算增加金额30万元（含）以上的项目，未开展事前绩效评估的扣5分。	20	
		编制质量	被抽评的部门项目是否符合、匹配、规范化、细化的要求。				
	项目调整	被抽评的部门项目程序是否规范，依据是否充分。	直接换算	未按照规定程序申请项目预算调整的，不得分；申请预算调整依据不充分的，酌情扣分，扣完为止。	10		
	预算调整	被抽评的部门项目程序是否规范，依据是否充分。					缺（错）项扣分法

项目决策 (60分)	预算执行	执行进度	10	被抽评的部门预算项目在6、9、11月的预算执行情况。	比率分值法	项目预算执行进度在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%，即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得2.5分、2.5分、5分，未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。	10	
	预算结余	预算结余率	10	被抽评的部门预算年终预算结余情况。	比率分值法	指标得分=(1-预算结余率/0.1)×10分； 预算结余率大于等于0.1，指标得0分； 预算结余率=结余金额/市级财政资金预算数×100%	10	
目标实现 (20分)	目标完成	目标完成率	10	被抽评的部门绩效目标完成情况。	比率分值法	部门项目支出绩效目标编制情况，计算指标得分=(绩效目标数量指标完成的指标个数/全部数量指标个数)*10分。	10	
	目标偏离	偏离程度	10	被抽评的部门绩效目标与预期目标的偏离情况。	比率分值法	部门项目数量指标偏离预期指标30%以上(含30%)的，均不计分。该项指标得分=(已完成预期指标值的数量指标中偏离度在30%内的指标个数/已完成预期指标值的数量指标个数)×10分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值	10	
项目控制 (20分)	成本控制	偏离程度	10	被抽评的部门实际支出成本与预算成本的偏离情况。	比率分值法	部门项目实际支出成本与预算成本的偏离情况大于30%的均不得分。该项指标得分=(项目实际支出成本与预算成本偏离度在30%内的成本指标个数/抽查的项目成本指标个数)×10分。 偏离度=(项目实际支出成本-项目预算成本)/项目预算成本。	10	

项目控制 (20分)	质量控制	实现程度	10	被抽项目相关行业的质量控制是否达到要求。	“是否”评分法	部门预算项目质量符合相关行业标准、国家标准等要求，达到要求的不得分；未达要求的不得分。	10	
合计								
99.25								

<p>市级专项资金算目绩效评价报告质量</p>	<p>自评规范性、完整性、质量</p>	<p>报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>
<p>专项资金算目绩效评价报告质量</p>	<p>自评规范性、完整性、质量</p>	<p>报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>
<p>专项资金算目绩效评价报告质量</p>	<p>自评规范性、完整性、质量</p>	<p>报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>
<p>专项资金算目绩效评价报告质量</p>	<p>自评规范性、完整性、质量</p>	<p>报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>	<p>自评报告内容</p>

<p>市级专项资金项目绩效自评报告质量</p>	<p>自评报告规范性、完整性质量</p>	<p>评价内容及质量</p>	<p>10</p>	<p>自评报告是否完整、清晰、准确、详实反映评价结论、存在问题、改进建议等内容。</p>	<p>自评报告内容完整、清晰、准确、详实，能清楚地反映出存在的问题并给出合理建议，得分8分；内容较清晰、反映得准确、存在问题不清晰或有不得分。</p>	<p>5</p>	<p>个别问题表述不够准确，扣5分。</p>
<p>报告真实性质量</p>	<p>报告内容真实性</p>	<p>数量指标是否真实。</p>	<p>20</p>	<p>对抽查项目进行数量指标完成情况真实的得分20分，不真实不得分。</p>	<p>对抽查项目进行数量指标完成情况真实的得分20分，不真实不得分。</p>	<p>20</p>	
<p>合计</p>						<p>79</p>	