

# 南充市财政监督检查局文件

南财监绩〔2023〕2号

签发人：杜 懋

## 南充市财政监督检查局 关于对南充市红十字会开展 2022 年部门整体 支出绩效评价的报告

南充市财政局：

根据工作安排，我局按照《南充市财政局关于开展 2023 年市级财政重点绩效评价工作的通知》（南财绩〔2023〕8号）要求，联合第三方机构组成评价组，经过前期准备、现场评价、报告撰写三个阶段，采取查阅资料、座谈调研、实地踏勘、数据分析等评价方法，对南充市红十字会（以下简称“市红十字会”）实施了 2022 年部门整体支出绩效评价，现将有关情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）机构设置

市红十字会是从事人道主义工作的社会救助团体，是党和政府联系困难群众的桥梁和纽带。级别为正县级，财政一级预算单位，内设办公室、赈济救护科、事业发展科 3 个科室，下属南充市红十字会应急物资储备中心正科级事业单位 1 个。

### （二）人员编制

根据《南充市红十字会机关职能配置、内设机构和人员编制规定》，市红十字会参公事业编制 8 个，工勤编制 1 个。截至 2022 年底，实有在编参公事业人员 7 人，工勤人员 1 人。

人员编制情况如图 1-1 所示。

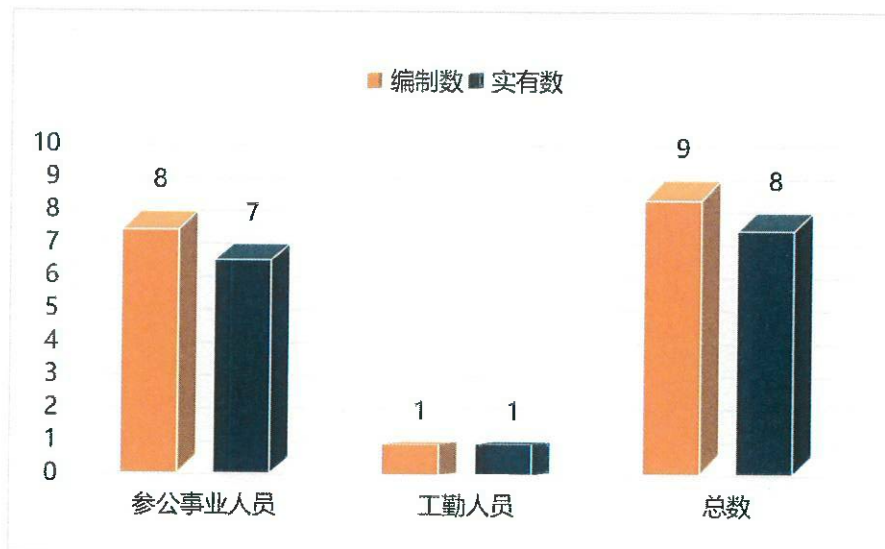


图 1-1：人员编制情况图

### （三）部门职责

市红十字会的主要职责为：

- 1.传播国际红十字运动基本原则和国际人道主义法，宣传、

执行《中华人民共和国红十字会法》等法律、法规、规章、章程，依法建会、治会、兴会。

2.开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在自然灾害、事故灾难、公共卫生等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助。

3.开展应急救护培训，普及应急救护、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护。

4.参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；开展艾滋病预防控制、吸毒危害等宣传教育，提高自我防护的意识和能力。关心爱护艾滋病病毒感染者、患者。

5.组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作。

6.开展社会救助及相关服务工作，依法开展募捐活动。

7.兴办符合红十字宗旨的社会福利事业。

8.协助市委、市政府开展与职责相关的其他人道主义服务活动。

## 二、部门资金收支情况

### （一）部门总体收支情况

#### 1.部门总体收入情况

2022年部门总体收入425.11万元，其中：一般公共预算财政拨款收入300.03万元，其他收入121.79万元，年初结转和结余3.29万元。

## 2.部门总体支出情况

2022年部门总体支出419.34万元，其中：社会保障和就业支出397.08万元，卫生健康支出10.67万元，住房保障支出11.59万元。部门总体支出占比情况如图2-1所示。

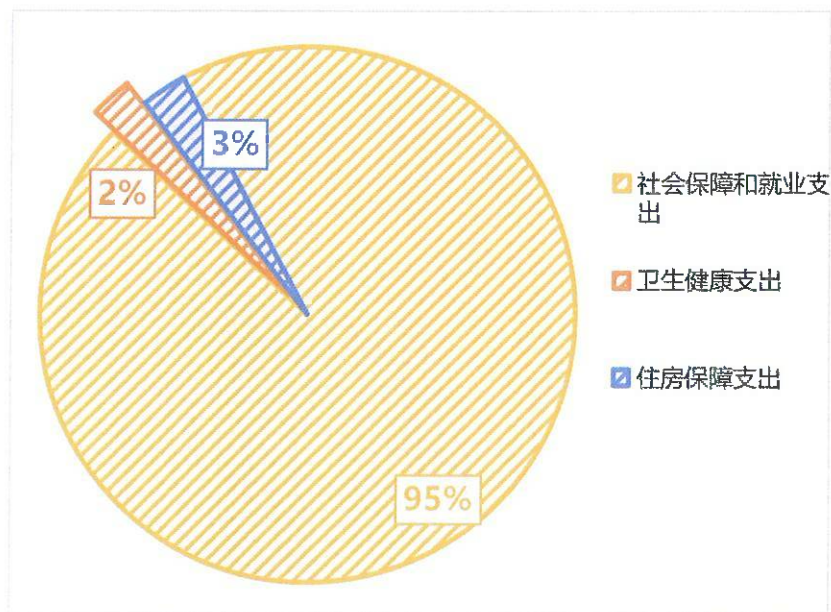


图 2-1：部门总体支出占比图

## 3.部门总体结转结余情况

2022年部门总体收入结转结余5.77万元。

### (二) 部门财政资金收支情况

#### 1.部门财政资金收入情况

2022年部门财政资金收入300.03万元，均为一般公共预算财政拨款收入。

#### 2.部门财政资金支出情况

2022年部门财政资金支出300.03万元，其中：人员经费支出209.28万元、公用经费支出25.95万元、项目支出64.8万元。

部门财政资金支出占比情况如图 2-2 所示。

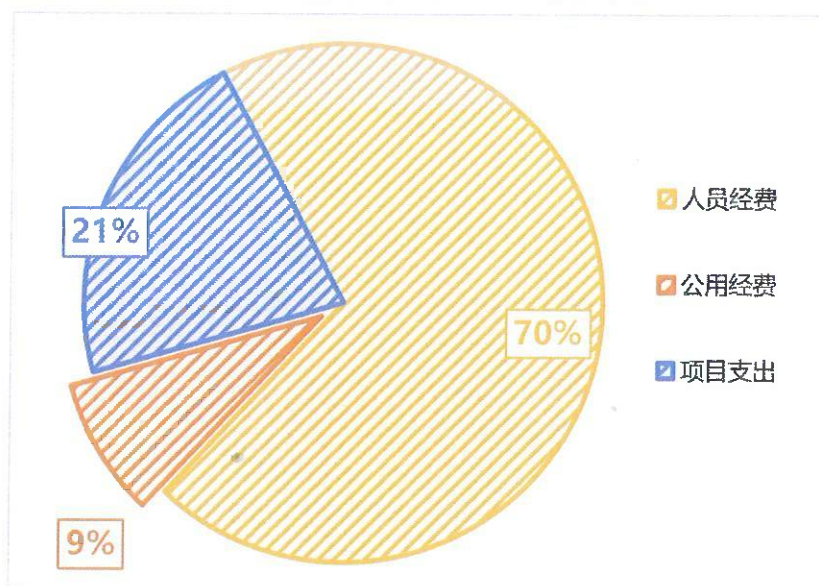


图 2-2：部门财政资金支出占比图

### 3.部门财政资金结转结余情况

2022 年末部门财政资金结转结余 0 万元。

## 三、评价实施情况

### （一）明确评价方法

将被评价单位部门预算总体绩效、部门预算项目绩效、专项预算绩效、绩效结果应用、自评质量等方面作为评价重点，结合被评价单位部门整体支出自评报告及相关资料，严格按照指标体系，采用直接换算法、缺（错）项扣分法、“是否”评分法、比率分值法等对被评价单位进行打分，客观反映被评价单位部门整体支出情况，并形成评价结论。

### （二）扎实开展现场评价

及时向被评价单位下发评价通知书，指导被评价单位按要求

准备相关资料，确保评价工作顺利开展；了解被评价单位基本情况、工作开展情况、资金使用情况、项目推进情况等绩效相关内容，结合财务资料、一体化系统数据资料、项目管理过程资料、工作记录资料、相关规范制度资料以及其他评价相关资料，对相关评价内容进行一一核实，编制工作记录；结合工作记录及相关资料，对照指标体系，对被评价单位部门整体支出情况进行量化打分。

### （三）高质量撰写评价报告

由评价工作组组长牵头，组织工作组人员，认真梳理评价工作记录和相关资料，严格按照评价工作要求和报告模板撰写报告初稿；由我局绩效监督科对报告初稿进行核实，对表述不清楚、问题定性不准确的内容，督促评价工作组进行再次核实修改；指导评价工作组结合事实依据，对评价报告进行修改完善，确保准确反映被评价单位部门整体支出情况，并提出合理的意见建议。

## 四、评价依据、结论及绩效分析

### （一）评价依据

市红十字会无专项预算项目。按照《南充市财政局关于开展2023年市级财政重点绩效评价工作的通知》（南财绩〔2023〕8号）要求，其评价指标体系为：部门预算总体绩效50分、部门预算项目绩效30分、绩效结果应用14分、自评质量6分。其中：

得分在90分及以上的为优秀，得分在80-90分的为良好，得分在60-80分为一般，得分在60分以下为较差。

## （二）评价结论

市红十字会 2022 年部门整体支出得分 91.79 分，评价等级为“优秀”。总体来看：市红十字会 2022 年部门整体支出情况优秀，较好地完成了年度工作和目标任务，主要表现在目标制定较为合理、应用反馈及时、自评公开及时等方面。但同时，也存在部分项目数量指标完成偏离度较大、执行进度不达标等问题。部门整体支出得分情况详见表 4-1、图 4-1：

表 4-1 南充市红十字会部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率	二级指标得分合计	二级指标得分率
部门预算 总体绩效 (50分)	目标管理 (20分)	目标制定	6	5.4	90%	16.71	83.55%
			2	2	100%		
			2	2	100%		
		目标实现	5	5	100%		
			5	2.31	46.2%		
	过程控制 (20分)	执行进度	8	7.96	99.48%	19.46	97.30%
		同步调整	6	5.5	91.67%		
		及时处置	6	6	100.00%		
	完成效率 (10分)	预算结余率(低效无效率)	10	10	100.00%	10	100.00%
	部门预算项目绩效(30分)			30	26.62	88.73%	26.62

绩效结果应用 (14分)	机制建设 (4分)	机制建设	4	4	100%	14	100%
	信息公开 (4分)	自评公开	4	4	100.00%		
	整改反馈 (6分)	问题整改	3	3	100.00%		
		应用反馈	3	3	100.00%		
自评质量 (6分)	自评质量 (6分)	自评质量	6	6	100%	6	100%
扣分项			5	-1	-33.33%	-1	-33.33%
合计			100	91.79	91.79%	91.79	91.79%

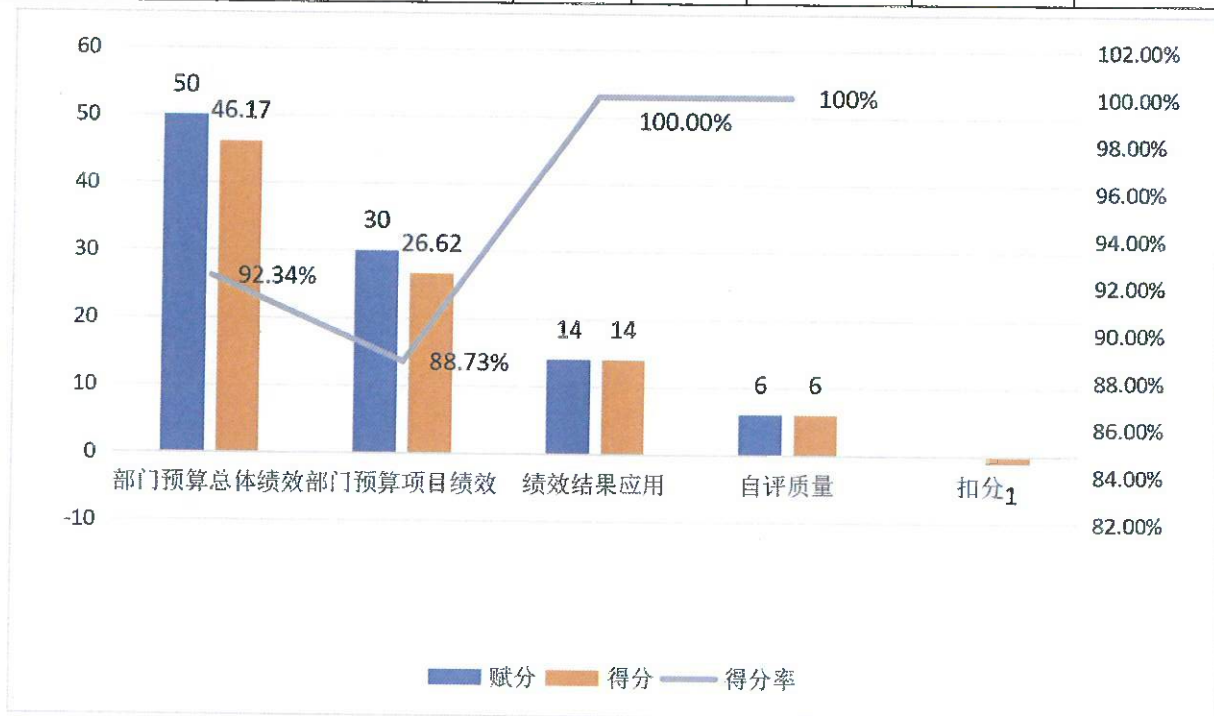


图 4-1: 市红十字会部门整体得分情况图

### (三) 绩效分析

#### 1. 部门预算总体绩效

##### (1) 目标管理



A、目标制定方面：指标赋分 20 分。其中：

目标编制质量赋分 6 分。市财政局年初对市红十字会目标编制质量会审打分 90 分，按指标换算得 5.4 分；

人大反馈目标质量方面赋分 2 分。市人大 2022 年未反映该单位在绩效目标编制质量方面存在问题，得 2 分；

绩效目标集体决策赋分 2 分。市红十字会 2022 年绩效目标制定纳入了党组会集体决策，得 2 分。

故，目标制定得分为： $5.4 \text{ 分} + 2 \text{ 分} + 2 \text{ 分} = 9.4 \text{ 分}$ 。

B、目标实现方面：指标赋分 10 分。其中：

数量指标、成本指标完成情况赋分 5 分。市红十字会 2022 年年初整体支出绩效目标共设置数量指标 12 个，成本指标 1 个，实际完成数量指标 12 个，成本指标 1 个，得 5 分；

目标偏离度方面赋分 5 分。市红十字会 2022 年年初整体支出绩效目标共设置数量指标、成本指标 13 个，其中 7 个数量指标偏离度大于 30%，按指标计算得 2.31 分。

故，目标实现得分为： $5 \text{ 分} + 2.31 \text{ 分} = 7.31 \text{ 分}$ 。

综上，目标管理得分为：目标制定 9.4 分+目标实现 7.31 分= $16.71 \text{ 分}$ 。

(2) 过程控制方面，指标赋分 20 分，其中：

执行进度方面赋分 8 分。市红十字会 2022 年 6 月实际支出进度为 39.17%，未达到 40%的目标进度，按指标计算得 7.96 分；

同步调整方面赋分 6 分。市红十字会 2022 年部门预算执行

过程中，“博爱家园减灾项目配套运行经费”项目进行了预算调整，但未同步调整绩效目标，按指标计算得 5.5 分；

及时处置方面赋分 6 分。市红十字会 2022 年结余注销额为 0，部门项目支出绩效监控调整取消额为 0 万元，按指标计算得 6 分。

故，过程控制得分合计为： $7.96 \text{ 分} + 5.5 \text{ 分} + 6 \text{ 分} = 19.46 \text{ 分}$ 。

(3) 完成效率方面涉及预算结余 1 个指标，赋分 10 分。

市红十字会 2022 年部门预算项目共 8 个，各项目预算结余率均小于 10%，按指标计算得 10 分。

故，完成效率得 10 分。

综上，部门预算总体绩效合计得分为：目标管理 16.71 分+过程控制 19.46 分+完成效率 10 分=46.17 分。

## 2.部门预算项目绩效

指标赋分 30 分。本次选择“应急救护培训体系建设经费”项目进行评价，按百分制计算该项目得 88.74 分。具体扣分情况为：一是南充市财政局对该单位开展部门预算项目绩效目标编制会审时扣除了 1.26 分；二是该项目共设置数量指标 3 个，实际完成值偏离度均大于 30%，按指标计算扣 10 分。综上，按指标赋分 30 分折算，该单位部门预算项目绩效得 26.62 分（具体得分情况详见附件 2）。

## 3.绩效结果应用

### (1) 机制建设

机制建设方面：指标赋分4分。市红十字会将内设机构和下属单位预算管理纳入了内部考核体系，也建立了对内设机构和下属单位预算绩效挂钩机制，得4分。

## （2）信息公开

自评公开方面：指标赋分4分。市红十字会按要求将部门整体绩效自评情况和自行组织的评价情况向社会进行了公开，得4分。

## （3）整改反馈方面赋分6分，其中：

问题整改赋分3分。市红十字会2022年度未接受绩效目标核查、绩效监控核查和重点绩效评价，单位自行监控和自评时发现问题均已整改，得3分。

应用反馈赋分3分。市红十字会在规定时间内向财政部门反馈了部门整体支出自评报告、年终绩效考核自查报告等资料，报告内容翔实，结果应用充分，得3分。

故，整改反馈得分为：问题整改3分+应用反馈3分=6分。

综上，绩效结果应用合计得分为：机制建设4分+信息公开4分+整改反馈6分=14分。

## 4.自评质量

自评质量方面：指标赋分6分。南充市红十字会部门整体支出自评换算后得92.61分，评价组抽查得86.79分，部门自评得分与评价组抽查得分的差异率为6.71%，差异率小于10%，按指标计算得6分。

## 5.扣分项

2022年，市红十字会接受市委第二巡察组巡察发现财经制度执行不够严谨、采购制度执行有偏差两类问题，按指标体系计算扣1分。

经评价，市红十字会2022年部门整体支出得分为：部门预算总体绩效46.17分+部门预算项目绩效26.62分+绩效结果应用14分+自评质量6分-扣分项1分=91.79分。

## 五、存在的主要问题和建议

### （一）存在的主要问题

1.部分项目数量指标完成偏离度较大。如“采购和储备应急救援物资经费”项目，预计采购棉被（含被套）物资333套，实际采购800套，偏离度为140.24%；“应急救护培训体系建设经费”项目，预计培训应急救护培训6期，实际完成45期，偏离度为650%；“博爱家园减灾项目配套运行经费”项目，预计宣传培训12次，实际完成45次，偏离度为275%。

2.2022年6月支出进度未达标。2022年市红十字会6月实际支出进度为39.17%，未达到40%的目标要求。

3.调整预算时未同步调整绩效目标。2022年部门预算执行过程中，“博爱家园减灾项目配套运行经费”项目进行了预算调整，但未同步调整绩效目标。

4.部门预算项目管理有待提升。主要表现在个别部门预算项目绩效目标设置不够合理，市财政局在会审时进行了扣分；个别

部门预算项目实际完成值偏离度过大。如“应急救护培训体系建设经费”项目共设置数量指标3个，3个数量指标实际完成值与设置的数量指标值偏离度均大于30%。

## （二）相关建议

### 1.关于部分项目数量指标完成偏离度较大的问题。

建议单位在编制绩效目标时组织相关责任科室结合工作计划，科学严谨地制定项目数量指标，同时加强项目实施过程监管，做实绩效监控。对于确实无法完成或实施过程中偏离度过大的绩效目标，必要时应通过绩效监控及时调整。

### 2.关于2022年6月支出进度未达标的问题。

建议单位加强预算执行重点监控和项目实施过程监管，深入分析预算执行进度滞后的原因，采取加强要素保障，增添工作力量等方式，及时实现支出。

### 3.关于调整预算时未同步调整绩效目标的问题。

建议单位深刻领会调整预算时同步调整绩效目标对规范单位绩效管理，提升项目绩效的重要意义。督促相关责任科室在编报调整预算时，精准测算预期产出，科学合理设置绩效目标。

### 4.关于部门预算项目管理有待提升的问题。

建议单位进一步建立健全部门预算项目管理制度机制，督促相关责任科室科学合理设置绩效目标，加强项目实施过程管理，确保切实发挥财政资金效益。

- 附件：1.南充市红十字会 2022 年部门整体支出绩效评价得分表
- 2.应急救护培训体系建设经费（市级部门预算项目）评价得分表



附件 1

南充市红十字会 2022 年部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	绩效指标		指标分值	指标解释	评分方法	评价要点及说明	评价得分	扣分原因
	二级指标	三级指标						
部门预算总体绩效(50分)	目标管理(20分)	目标制定	6	部门年初绩效目标编制质量。	直接换算	根据财政局组织开展对部门绩效目标编制在科学合理、规范完整、细化量化(成本指标设置情况)、与预算安排相匹配等方面情况的会审结果换算得分。	5.4	个别项目绩效目标设置不够合理,按指标计算扣0.6分。
			2	预算编制阶段人大反馈质量审查目标情况。	缺(错)项扣分法	每反馈一个问题扣0.5分,扣完为止。	2	
	2	部门绩效目标制定是否纳入本部门集体决策范围。	“是否”评分法	部门绩效目标制定纳入本部门党组(委)会(办公会)集体决策范围,并有相关佐证材料的得2分,否则不得分。	2	2		
	5	部门整体绩效目标中数量指标、成本指标的完成情况。	比率分值法	对照部门年初整体支出绩效目标编制和完成情况,计算指标得分=(绩效目标数量指标、成本指标完成的指标个数/全部数量指标、成本指标个数)×5分。	5	5		

<p>部门 预算 总 绩 效 (50 分)</p>	<p>目 标 管 理 (20 分)</p>	<p>执 行 度 进 展</p>	<p>同 步 调 整</p>	<p>部 门 预 算 执 行 中 ， 预 算 调 整 和 绩 效 目 标 实 现 情 况 。</p>	<p>缺 (错 项 扣 分 法</p>	<p>对 照 年 度 预 算 执 行 过 程 中 部 门 预 算 项 目 绩 效 目 标 管 理 情 况 ， 在 调 整 预 算 时 未 同 步 调 整 绩 效 目 标 的 ， 每 有 一 个 项 目 扣 0.5 分 ， 扣 完 为 止 。 (重 点 核 实 范 围 为 部 门 机 关 及 至 少 2 个 下 属 单 位 的 所 有 纳 入 绩 效 目 标 管 理 的 部 门 预 算 项 目)</p>	<p>部 门 预 算 项 目 预 算 执 行 进 度 在 6、9、 11 月 应 达 到 序 时 进 度 的 80%、90%、 90% ， 即 实 际 支 出 进 度 分 别 达 到 40%、 67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目 标进度的分别得2分、2分、4分，未 达到目标进度的按其实际进度占目标 进度的比重计算得分。</p>	<p>7.96</p>	<p>“博 爱 家 园 减 灾 项 目 配 套 运 行 经 费”项 目 调 整 预 算 时 未 同 步 调 整 绩 效 目 标 ， 按 指 标 计 算 扣 0.5 分。</p>	<p>5.5</p>	<p>部 门 年 初 整 体 支 出 绩 效 目 标 实 际 完 成 值 偏 离 预 期 指 标 30% 以 上 (含 30%) 的 ， 均 不 计 分 。该 项 指 标 得 分 = (已 完 成 预 期 指 标 值 的 数 量 指 标 /已 完 成 预 期 指 标 值 的 数 量 指 标 个 数 ) × 5 分。 偏 离 度 = (绩 效 指 标 实 际 完 成 值 -设 定 预 期 指 标 值 ) /设 定 预 期 指 标 值 。</p>	<p>2.31</p>	<p>数 量 指 标 、 成 本 指 标 共 13 个 ， 其 中 7 个 数 量 指 标 偏 离 度 在 30% 以 上 ， 按 指 标 计 算 扣 2.69 分。</p>	<p>6 月 实 际 支 出 进 度 为 39.17% ， 未 达 到 40% 的 目 标 进 度 ， 按 指 标 计 算 扣 0.04 分。</p>
---	---	----------------------------------	----------------------------	--	---	--	--	-------------	--	------------	---	-------------	---	---



<p>部门预算总体绩效(50分)</p>	<p>过程控制(20分)</p>	<p>及时处置</p>	<p>6</p>	<p>评价部门开展绩效运行监控后,将绩效监控结果应用到预算调整的情况。</p>	<p>比率 分值法</p>	<p>1.当部门绩效监控调整取消额和结余注销额均不为零,或结余注销为零,绩效监控调整取消额不为零时,指标得分=部门项目支出绩效监控调整取消额÷(部门绩效监控调整取消额+预算结余注销额)*6分。 2.当部门绩效监控调整取消额为零,结余注销额不为零时,指标得分=(1-10*结余注销额/年度预算总额)*6分,结余注销额超过部门年度预算总额10%的,指标不得分。 3.当部门绩效监控调整取消额与结余注销额均为零时,得6分。</p>	<p>6</p>	
<p>部门项目绩效(30分)</p>	<p>完成率(10分)</p>	<p>预算结余率(低无效率)</p>	<p>10</p>	<p>部门预算项目年终预算结余情况。</p>	<p>比率 分值法</p>	<p>指标得分=(部门预算项目预算结余率小于10%的项目数/部门预算项目总数)×10分。 (重点核算范围为部门机关及至少2个下属单位的所有纳入绩效目标管理的部门预算项目)</p>	<p>10</p>	
<p>部门项目绩效(30分)</p>	<p>财政重点绩效评价组结合部门管理的特定目标类项目评价的平均分(百分制)按30%的比例换算得分。</p>				<p>26.62</p>	<p>“应急救援培训体系建设经费”项目绩效目标设置不够合理,数量指标完成偏离度较大,按指标计算扣3.38分。</p>		

绩效 结果 应用 (14 分)	机制 建设 (4 分)	机制 建设	4	部门是否建立 相关机制。	“是否” 评分法	将内设机构和下属单位绩效管理情况 纳入内部考核体系,得2分,未纳入不 得分。建立对内设机构和下属单位预算 绩效挂钩机制得2分,未建立不得分。	4	
	信息公开 (4 分)	自评 公开	4	部门是否按要 求将部门整体 绩效自评情况 和自行组织向社 会评价情况向社 会公开。	“是否” 评分法	按绩效自评公开要求的,得4分,否则不得分。 下同决算公开的,得4分,否则不得分。	4	
	整改 反馈 (6 分)	问题 整改	3	部门根据绩效 管理结果整改 问题、完善政 策、改进管理 的情况。	缺(错) 项扣分 法	针对绩效管理过程中绩效监控核查、重 点绩效评价提出的问题进行全面整改, 得3分,否则视整改落实执行情况酌情扣 分。	3	
		应用 反馈	3	部门按要求及 时向财政部门 反馈相关结果 情况。	“是否” 评分法	部门在规定时间内向财政部门反馈相 关报告,报告内容翔实,结果应用充分 的,得3分,否则视反馈报告质量酌情 扣分。	3	
	自评 质量 (6 分)	自评 质量	6	部门整体支出 自评准确率。	分级评 分法	部门整体支出自评得分与评价组抽查 得分差异在10%以内的,不扣分;在 10%-15%之间的,扣2分,在15%-20% 的,扣4分,在20%以上的,扣6分。	6	
	自评 质量 (6 分)							

	3	根据审计监督、财审会、决算反映年度管理情况。	缺项扣分法	依据评价结果，查看年度审计监督、财审会、决算反映年度管理情况。是否符合相关专项资金的支付项目；是否完整；是否经过审批程序；是否经过评估论证；是否存在未落实的问题。每类问题扣0.5分，扣完为止。	-1	第二巡察组巡察不执行制度、采购制度、差旅费、公车管理、财务管理、审计监督、财审会、决算反映年度管理情况。
	2	被评价单位配合评价工作情况。	缺项扣分法	财政重点绩效评价工作开展过程中，评价组发现被评价对象拖延推诿、提交资料不及时等拒不配合评价工作的，经财政部门复核确认后按0.5分/次予以扣分，扣完为止。		
扣分项(5分)		合计			91.79	

应急救援培训体系建设经费（市级部门预算项目）评价得分表

绩效指标	指标分值		指标解释	评分方法	评价要点及说明	得分	扣分原因
	一级指标	二级指标					
项目决策（60分）	决策程序	程序规范	被抽评的部门预算项目设立是否履行职责相符、履行项目申报程序。是否充证	缺（错）项扣分法	1.项目申报未经过部门集体决策的扣5分； 2.未纳入部门（单位）项目库或未履行部门（单位）入库审批程序的扣5分； 3.纳入项目库的项目未按规定完成可行性研究论证、制定具体实施计划等各项前期工作或预算测算不够清晰的，酌情扣分，最多扣5分； 4.预算金额200万元（含）以上或年度预算增加金额30万元（含）以上的项目，未开展事前绩效评估的扣5分。	20	
	目标制定	编制质量	被抽评的部门预算项目是否符合科学完整、量化细化、量化的要求。	缺（错）项扣分法	未按照规定程序申请项目预算调整的，不得分；申请预算调整依据不充分的，酌情扣分，扣完为止。	8.74	项目绩效目标编制不够合理，按指标计算扣1.26分。
	项目调整	预算调整	被抽评的部门预算项目申请程序规范，依据是否充分。	缺（错）项扣分法		10	

项目决策 (60分)	预算执行	执行进度	10	被抽评的部门预算项目在6、9、11月的预算执行情况。	比率 分值法	项目预算执行进度在6、9、11月应达到序时进度的80%、90%、90%，即实际支出进度分别达到40%、67.5%、82.5%。 6、9、11月部门预算执行进度达到目标进度的分别得2.5分、2.5分、5分，未达到目标进度的按其实际进度占目标进度的比重计算得分。	10	
	预算结余	预算结余率	10	被抽评的部门预算项目年终预算结余情况。	比率 分值法	指标得分=(1-预算结余率/0.1)×10分； 预算结余率大于等于0.1，指标得0分； 预算结余率=结余金额/市级财政资金预算数×100%	10	
	目标完成	目标完成率	10	被抽评的部门预算项目绩效目标中数量指标完成情况。	比率 分值法	部门预算项目支出绩效目标编制情况，计算指标得分=(绩效目标数量指标完成的指标个数/全部数量指标个数)*10分。	10	
	目标偏离	偏离程度	10	被抽评的部门预算项目绩效目标的偏离情况。	比率 分值法	部门预算项目数量指标偏离预期指标30%以上(含30%)的，均不计分。该项指标得分=(已完成预期指标值/已完成预期指标值的数量指标个数)×10分。 偏离度=(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)/设定预期指标值。	0	该项目数量指标3个，偏离度均大于30%，按指标计算扣10分。

项目控制 (20分)	成本控制	偏离程度	10	被抽评的部门预算支出成本与实际成本的偏离情况。	比率 分值法	部门预算项目实施实际支出成本与预算成本的偏离情况大于30%的均不得分。该项指标的得分=(项目实际支出成本与预算成本偏离度在30%内的成本指标个数/抽查的项目成本指标个数)×10分。 偏离度=(项目实际支出成本-项目预算成本)/项目预算成本。	10		
	质量控制	实现程度	10	被抽评的部门预算项目是否符合相关行业质量标准、国家指标要求。	“是否” 评分法	部门预算项目质量符合相关行业指标、国家指标等要求，达到设定的质量指标要求的得10分；未达要求的不得分。	10		
合计								88.74	